

L'emploi au Luxembourg



S'installer et travailler au Luxembourg : guide pratique

Des entreprises à la pointe du progrès



Luxembourg : un petit pays aux grands attraits

Petit pays de 2.586 km² et de 460.000 âmes, le Luxembourg éblouit par la variété de ses paysages, par son riche patrimoine architectural et par son histoire. Situé au cœur de l'Europe, ouvert sur le monde et réputé pour sa qualité de vie, le Grand-duché est attrayant tant d'un point de vue culturel qu'au niveau de l'emploi.

© ONT

Au 31 mars 2007, le Luxembourg comptait 311.130 salariés intérieurs incluant les frontaliers travaillant au Luxembourg et excluant les fonctionnaires des institutions internationales et les Luxembourgeois travaillant à l'étranger. 133.162 sont ouvriers, 153.205 sont employés des secteurs privés et communaux et 24.763 sont fonctionnaires.

et belges qui connaissent des croissances respectives de 6,8% et 5,9%.

Le « cœur vert » de l'Europe

Capitale du pays, accueillant d'importantes institutions européennes telles la Banque européenne d'investissement (BEI) et la Cour européenne de justice, Luxembourg-Ville compte près de 83.000 habitants. A mi-chemin entre deux sièges de l'Union européenne, Bruxelles et Strasbourg, la ville abrite un important héritage historique. En effet, son quartier séculaire et certaines de ses fortifications ont été déclarés « patrimoine mondial de l'Unesco » en 1994.

Cela représente une hausse de 4,3% soit une création nette de 12.798 emplois par rapport à 2006. L'emploi frontalier a, quant à lui, progressé de 7,6%.

En hausse de 11,3%, les travailleurs frontaliers allemands enregistrent la plus grosse expansion. Viennent ensuite les frontaliers français

SOMMAIRE

Luxembourg : un petit pays aux grands attraits	2
Atouts et spécificités du marché du travail luxembourgeois	4
Une place financière de renommée internationale	8
9 Luxembourgeois sur 10 satisfaits de leur emploi	10
S'installer et travailler au Luxembourg : guide pratique	12
Luxembourg, capitale européenne de la culture 2007	15
Réorienter sa carrière pour un emploi de meilleure qualité	16
Une économie dynamique et florissante	18
Un jeune belge à la conquête du Luxembourg	20
Ambiance internationale chez Deloitte	21
Des entreprises à la pointe du progrès	22

Le Luxembourg en quelques chiffres

- Superficie totale : 2.586 km²
- Population (au 01.01.06) : 459.500 personnes - Luxembourgeois : 277.700 - Européens et étrangers : 181.800
- Emploi intérieur (31.03.2007) : 311.130 salariés
- Produit intérieur brut (PIB) (2006) : 33,0 milliards €
- PIB par habitant : 71.500 €
- Nombre d'entreprises par branche d'activité (janvier 2006) : - Industrie : 1.015, Construction : 1.993, Services : 24.794, Commerce : 6.694, Activités financières : 2.700, Transports et communications : 1.287.
- Lignes de Chemin de fer exploitées : 275 km
- Réseau routier national : 2.894 km dont 147 km d'autoroutes
- Aéroport de Luxembourg : 1.605.000 passagers et 752.326 tonnes de fret
- Taux d'inflation (2006) : 2,7%

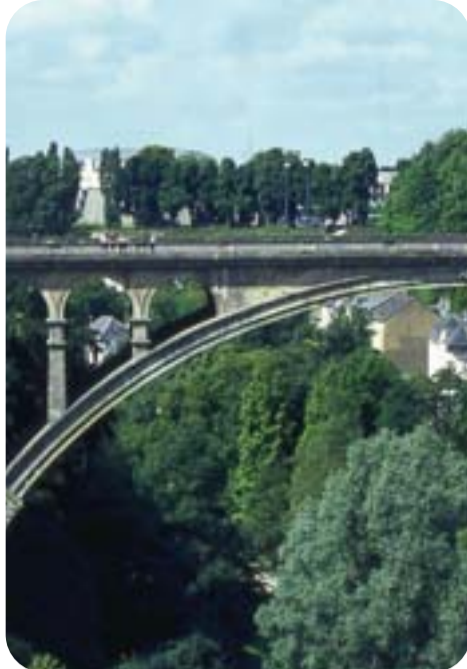
Source : Gouvernement luxembourgeois - Service Information et Presse - www.gouvernement.lu - dernière mise à jour : 26/07/2007.

DOSSIER RÉALISÉ PAR LA RÉGIE GÉNÉRALE DE PUBLICITÉ

ÉDITEUR RESPONSABLE : Michel Mabilie - ÉQUIPE COMMERCIALE : Alain de Lophem

Béatrice Schoefs, Corine Loockx - offres-emploi@saipm.com - MISE EN PAGE : Sodimco

RGP SA : rue des Francs 79, 1040 Bruxelles



© ONT

Par ailleurs, ses qualités de centre financier international lui confèrent un caractère des plus cosmopolites.

La capitale se caractérise, en outre, par l'omniprésence d'espaces verts et par ses 110 ponts et viaducs reliant les différents quartiers : une particularité qui lui a valu le surnom de « ville des ponts ».

Le bon pays

Située au nord, la région de l'Oesling est richement boisée et couvre environ un tiers du territoire national. Cette région se distingue par ses contrastes, ses couleurs, ses villages de hauteur, ses forêts de chênes et de pins, ses

terres arables ou encore ses plateaux découpés par des rivières.

Le *Gutland* - bon pays -, situé au sud et au centre, est une région vallonnée de campagnes et de forêts. À l'est, le *Gutland* est délimité par la vallée de la Moselle, l'un des premiers centres d'attraction du pays grâce à son activité viticole, et au sud-ouest, par une étroite bande de « terres rouges », qui constitue la région du bassin minier, siège de l'industrie sidérurgique.

Sources : STATEC – www.statistiques.public.lu ; www.lesfrontaliers.lu

Laissez-vous séduire par le Luxembourg

Le Luxembourg possède de nombreux attraits tant au niveau social, fiscal, culturel, économique qu'au niveau l'emploi.

- Le Luxembourg possède un patrimoine culturel riche et varié.
- Le pays est profondément tourné vers l'innovation.
- Le Grand-duché possède d'excellentes infrastructures et son réseau logistique est en constante amélioration.
- L'économie est saine.
- Le niveau de vie est élevé : le pouvoir d'achat au Luxembourg est le plus élevé au monde !
- La main-d'œuvre est multilingue, multiculturelle et hautement qualifiée.
- Le niveau des salaires est assez élevé et le niveau de charges sociales est faible.
- Le système social est performant et les soins de santé sont excellents.



Un petit pas pour vous, un grand bond pour votre carrière !

Rejoindre PricewaterhouseCoopers à Luxembourg, c'est s'ouvrir à de nombreuses opportunités dans les domaines de l'audit, de l'expertise comptable et fiscale ou encore des métiers du conseil. Croissance, dynamisme et innovation multiplient les possibilités de s'élancer dans une expérience professionnelle stimulante et unique !

Il y a sûrement une bonne raison de vous convaincre...
Trouvez-la sur notre site et découvrez l'étendue de nos offres.

www.pwcrecruit.lu

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

Atouts et spécificités du marché du travail luxembourgeois

40% des emplois occupés par des salariés transfrontaliers, 27% par des résidents de nationalité étrangère, un taux de chômage en légère hausse mais toujours extrêmement bas en comparaison des autres pays membres de l'Union européenne, sont quelques singularités du marché du travail luxembourgeois.

© ZSOLT NYULASZI - FOTOLIA

Dans le milieu des années 80, face au manque cruel de main-d'œuvre nationale et au très faible taux de chômage, les sociétés établies au Luxembourg se sont massivement tournées vers la main-d'œuvre étrangère. Aujourd'hui, le marché du travail luxembourgeois se caractérise par une importante présence de frontaliers et de résidents étrangers.

Aucun autre pays membre de l'Union européenne ne connaît une structure de la main-d'œuvre identique ou même proche de celle

du Luxembourg. En effet, la part des frontaliers sur les marchés nationaux n'excède jamais environ 1% contre 40% pour le Luxembourg. Quant à la part des résidents étrangers, elle ne dépasse généralement pas les 11% alors qu'elle s'établit à près de 30% pour le Luxembourg.

Toute analyse du marché du travail luxembourgeois ne peut donc plus s'envisager uniquement intra muros mais doit également tenir compte de l'espace de la Grande Région (voir encadré). Ainsi, le CEPS/INSTEAD en partenariat avec le STATEC, a dressé un bilan des niveaux de formation dans la Grande Région dont voici quelques éléments significatifs.

Une main-d'œuvre frontalière mieux formée

Si on compare le niveau de formation des frontaliers avec celui de la main-d'œuvre résidente, il apparaît que les résidents sont un peu moins formés que les actifs frontaliers. En effet, dans la population résidant au Luxembourg, l'étude révèle proportionnellement plus d'actifs ayant un niveau d'enseignement primaire ou secondaire inférieur (25% contre 13% dans la population frontalière), moins d'actifs ayant un niveau secondaire supérieur (46% contre 54%) et légèrement moins de niveaux supérieurs (29% contre 33%).

Fiduciaire établie à Luxembourg recherche

UN(E) COMPTABLE-FISCALISTE
Gradué(e) en comptabilité (option fiscalité)

UN(E) JURISTE EN DROITS DES AFFAIRES
Licencié(e) en Droits des Affaires ou en Fiscalité

UN(E) GESTIONNAIRE DE SOCIÉTÉS
Licencié(e) en Administration des Affaires ou diplômé(e) d'une Haute Ecole de Commerce

PROFIL

Maîtrise du français et de l'anglais
Une langue supplémentaire est un atout
Attrait pour la fiscalité internationale
Autonomie, rigueur, organisation, proactivité

Envoyer votre CV accompagné d'une photo à : info@account.lu
Tél : +352 95 05 74 74

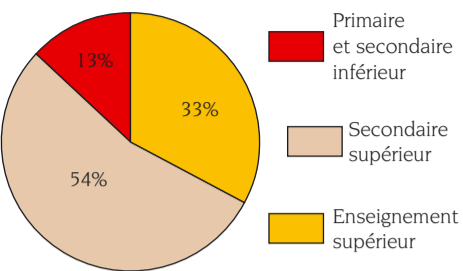
Chiffres-clés de l'emploi (2006)

Emploi intérieur total	318.600
Salariés	298.800
Indépendants	19.900
Frontaliers non-résidents	126.800
Frontaliers luxembourgeois allant travailler à l'étranger	700
Agents et fonctionnaires internationaux	8.800
Demandes d'emploi non satisfaites	9.500
Chômeurs indemnisés	4.500
Taux de chômage au sens strict	4,5%
Taux de chômage au sens large	6,4%

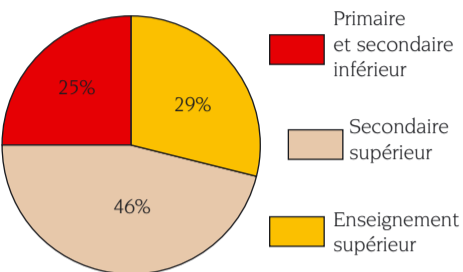
Source: www.statistiques.public.lu

Répartition de la main-d'œuvre frontalière et résidente par niveau de formation

Actifs frontaliers



Actifs résidents



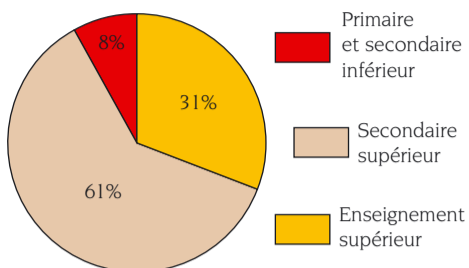
Les frontaliers résident en Belgique plus diplômés

Par rapport aux deux premiers niveaux de formation, à savoir : d'une part, le primaire et le secondaire inférieur et, d'autre part, le secondaire supérieur, l'étude révèle une surreprésentation sensible des frontaliers allemands (77% contre 67% en moyenne pour l'ensemble des frontaliers) et une sous représentation des Belges (57%). Les frontaliers résident en France se trouvent dans la moyenne, à mi-chemin entre les frontaliers belges et allemands. Ce sont donc les frontaliers résident

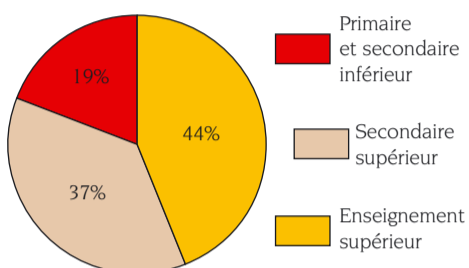
en Belgique qui affichent la part la plus importante de niveaux de formation supérieure (44%), suivis des frontaliers français (31%) et allemands (23%).

Répartition des frontaliers par niveau de formation selon le pays de résidence

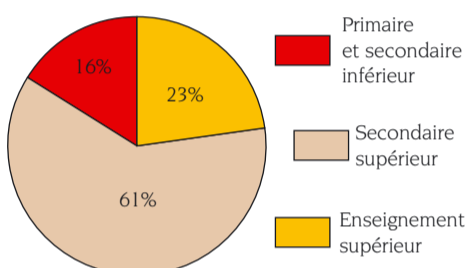
Frontaliers résident en France



Frontaliers résident en Belgique



Frontaliers résident en Allemagne



Source graphiques : Enquête « Frontaliers », STATEC - CEPS/INSTEAD, 2003.

La Grande Région

D'une superficie de 65.401 km² soit deux fois la Belgique, la Grande Région se compose de cinq régions, à savoir : la Région Lorraine (France), le Grand-duché de Luxembourg, le Land de Sarre (Allemagne), le Land de Rhénanie-Palatinat (Allemagne) et la Région Wallonne (Belgique).

L'espace de la Grande Région compte 11,2 millions d'habitants et environ 160 000 travailleurs frontaliers.

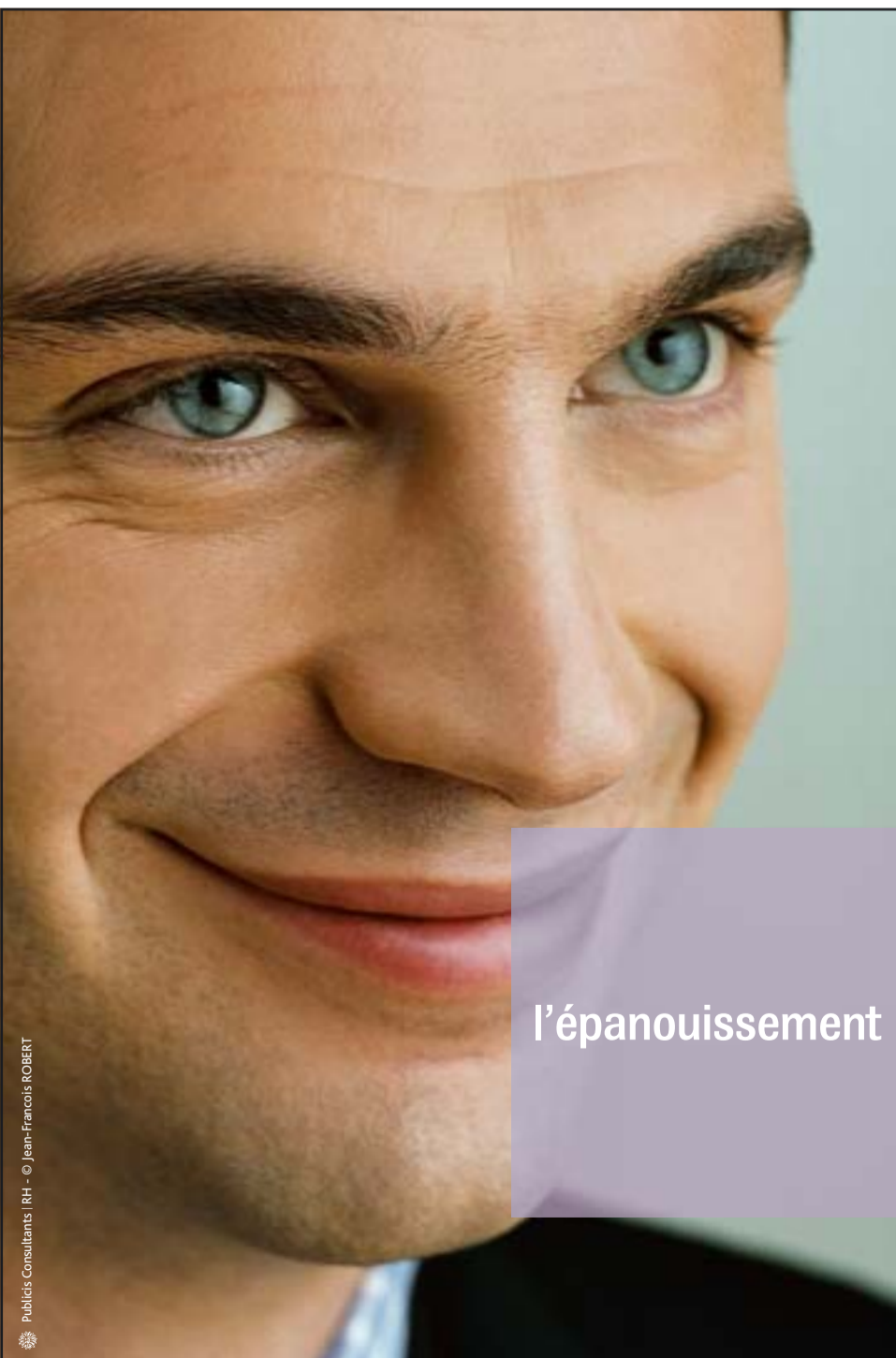
Riche d'une double culture latine et germanique, la Grande Région est située au centre de l'axe ferroviaire du développement européen et présente un réseau urbain, rural (Ardennes-Eifel) et industriel, source de relations économiques et culturelles variées.

La Grande Région constitue à bien des égards un espace composite. Les problèmes économiques qu'affrontent les régions industrielles et minières en reconversion ont créé une certaine communauté d'intérêt et fait naître des projets communs, comme le Pôle Européen de Développement du secteur Longwy (France) Rodange (Luxembourg) Athus (Belgique).



Source carte : CRD Eures Lorraine - www.crd-eures-lorraine.org

Sources : La Grande Région, www.grande-region.net ; CRD Eures Lorraine - www.crd-eures-lorraine.org



BANQUE DE LUXEMBOURG

l'épanouissement

L'épanouissement de celui qui a trouvé son équilibre

Avez-vous déjà vécu cette expérience ? Et si la Banque de Luxembourg pouvait vous faire vivre les métiers de la finance autrement. Autrement ? Cela signifie travailler dans un environnement qui tient compte de vos projets professionnels comme de vos aspirations personnelles. En rejoignant nos équipes, vous bénéficiez non seulement d'un accompagnement dans votre intégration et votre développement mais aussi d'un soutien dans vos projets privés à caractère social, humanitaire ou éducatif.

Anne Levy (+352 49 924 7890) et Anne Reuter (+352 49 924 7893) sont à l'écoute de vos projets et de vos aspirations.

Une façon unique de s'investir.

Si on distingue la main-d'œuvre frontalière féminine de la main-d'œuvre frontalière masculine, l'enquête démontre que les femmes frontalières sont légèrement plus diplômées que les hommes : pour elles, on observe, en moyenne sur les trois pays, moins de niveaux secondaires supérieurs (48% pour les femmes et 56% pour les hommes) et davantage de niveaux supérieurs (39% pour les femmes contre 30% pour les hommes). Cette différence est nette en France et en Belgique ; elle l'est moins en Allemagne, où l'on observe une concentration un peu plus forte de femmes dans les niveaux de formation les plus faibles.

Les jeunes face à l'emploi

L'emploi des jeunes au Luxembourg se caractérise par un taux très bas de chômage oscillant entre 3 et 6% ainsi que par d'importantes possibilités de carrière pour les jeunes étrangers essentiellement dans les domaines du commerce, de l'immobilier, de la construction et des activités financières.

Répartition des jeunes luxembourgeois selon leur situation par rapport à la vie économique

	En emploi	Au chômage	Maladie, invalidité	Élève, étudiant	Responsabilité familiale	Autres
15-19	5,7	3,0	1,0	89,7	0,1	0,5
20-24	41,7	6,1	0,4	47,9	1,9	2,1
25-29	80,1	5,8	0,2	8,5	4,2	1,2
Total	43,6	5,0	0,5	47,5	2,1	1,2

Source : Statec, Enquête sur les forces du travail 2006.

La grande majorité des jeunes luxembourgeois âgés entre 15 et 19 ans sont élèves ou étudiants, moins de 6% d'entre eux ont intégré le marché du travail. Dans la classe d'âges 20-24 ans, 42% sont en emploi et plus de 48% demeurent dans le système scolaire. Les jeunes âgés de 25 à 29 ans ne sont plus que quelque 9% à suivre des études, 80% d'entre eux travaillent et près de 4% déclarent assumer déjà une responsabilité familiale. Pour ce qui est des pourcentages de jeunes au chômage, ceux-ci varient de 3 à 6% pour les trois classes d'âges.

Le secteur de prédilection des jeunes luxembourgeois est le secteur public auquel s'ajoutent les secteurs de l'éducation, de la santé et de l'action sociale. Les résidents étrangers travaillent le plus souvent dans les secteurs de



© STEPHEN COBURN - FOTOLIA

OOSTVOGELS PFISTER FEYTEN

AVOCATS À LA COUR

EXPERIENCED "BACHELIER(E) / GRADUE(E) EN DROIT"

Established in 1999, Oostvogels Pfister Feyten is one of Luxembourg's largest independent law firms. Specialising in all areas of business and financial law, we are a dynamic and entrepreneurial practice offering a progressive and rewarding career environment.

With offices in Luxembourg and London, our core areas of expertise include corporate M&A, private equity, tax, banking and finance, investment funds and restructuring & insolvency. We advise an international client base of multinational corporate groups, leading banking and finance institutions, and asset managers as well as high net worth individuals. Due to remarkable success over the past few years, we have expanded to a team of over 55 lawyers amongst almost 100 professionals.

To sustain this continuous growth, we are currently seeking an experienced BACHELIER(E) / GRADUE(E) EN DROIT.

Your Role :

- You will liaise with our legal teams and assist them in various projects;
- You will liaise with clients ensuring timely administrative follow-up;
- You will undergo corporate housekeeping and manage legal documentation;
- You will maintain corporate records and be responsible for documentation and research.

Your Profile :

- Minimum of **3 years professional experience** (Fiduciaire, Trust company, Law firm);
- **100% fluency in English and French is mandatory (written and spoken)**;
- Excellent computer skills;
- Discretion, flexibility, rigour and resilience;
- Strong sense of professional responsibility and sound judgement;
- The ability to work with minimum supervision and under pressure.

In return, we offer you the opportunity to work alongside a high profile legal team on a range of interesting projects. We are a young law firm and offer a positive and friendly working environment.

Only applications meeting the above criteria will be considered.

If you are seeking to enhance your career in a progressive and challenging work environment, **please apply online** and send a CV, together with a cover letter detailing why you are the right candidate for this position to :

recruitment@oostvogels.com

Contact :

Oostvogels Pfister Feyten (www.oostvogels.com)
20 avenue Monterey
L - 2163 Luxembourg
+ 352 46 83 83

Répartition des jeunes de 15 à 29 ans selon le secteur d'activité

	Nationaux		Etrangers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Agriculture	0,7	0,5	0,3	0,0
Industries manufacturières	11,6	3,0	9,9	4,8
Construction	6,1	1,4	19,3	4,2
Commerce, réparations automobile et d'art. domestiques	11,9	10,8	14,0	20,2
Hôtels et restaurants	1,1	1,9	5,3	7,3
Transports et communications	14,3	5,9	6,7	4,3
Activités financières	4,6	6,2	16,1	10,0
Immobilier, location et services aux entreprises	7,3	5,9	11,9	21,8
Administration publique	28,0	15,3	2,3	2,0
Education	5,6	19,4	1,3	2,6
Santé et action sociale	5,8	24,0	5,7	14,6
Services collectifs, sociaux et personnels	2,8	4,8	3,7	3,0
Services domestiques	0,0	0,5	0,0	1,5
Activités extra-territoriales	0,2	0,3	3,5	3,6
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Source : Statec, Enquête sur les forces du travail 2006.



© FRANZ PFLUEGL - FOTOLIA

L'importance des langues au Luxembourg

D'un point de vue économique, les connaissances linguistiques sont une forme de capital humain au même titre que le niveau d'études ou l'expérience professionnelle. Dans le contexte luxembourgeois où cohabitent trois langues officielles – luxembourgeois, français et allemand – la problématique de la langue ou des langues occupe évidemment une place particulièrement importante.

Si le luxembourgeois est la première langue utilisée par l'ensemble des résidents luxembourgeois, le français est la langue principalement parlée par les frontaliers.

En effet, l'apprentissage du luxembourgeois ne fait pas recette auprès des frontaliers : seulement 15% des frontaliers en provenance de France, 18% en provenance de Belgique et 5% en provenance d'Allemagne ont suivi des cours de langue luxembourgeoise.

Si le luxembourgeois et le français sont les deux langues les plus utilisées sur les lieux de travail, l'anglais est également largement parlé en raison de son statut particulier au niveau mondial mais également afin de faciliter le dialogue entre les employés dont les origines sont multiples. Il est également à noter que l'anglais est la langue la plus valorisée en termes de salaire sur le marché du travail luxembourgeois.

Source : Population et Emploi N°9 : « Utilisation des compétences linguistiques sur le marché du travail luxembourgeois : une comparaison entre résidents luxembourgeois, étrangers et frontaliers », Carlo Klein – CEPS/INSTEAD, octobre 2005.

la construction, des activités financières et du commerce et des réparations. Les femmes étrangères sont souvent employées dans les secteurs « Immobilier, location et services aux entreprises », « Commerce et réparation automobile et d'articles domestiques » et « Santé et action sociale ».

Emploi et niveau de formation chez les jeunes

Selon l'enquête sur les forces de travail 2006, il ressort que 25% des jeunes âgés de 15 à 29 ans ayant un emploi détiennent un diplôme de l'enseignement post secondaire (BAC +3 ou +4) et quelque 20% ont quitté le système scolaire sans diplôme. Entre les deux, on retrouve 26% de titulaires d'un BAC (équivalant secondaire supérieur pour la Belgique) ou d'un diplôme de technicien et 27% de diplômés du régime professionnel.

Sources : Bulletin de Statec 07/2007 « Les jeunes face au marché du travail » ; Population et Emploi N°3 : « Les niveaux de formation de la main-d'œuvre active et potentielle au Grand-duché de Luxembourg », Mireille Zanardelli – CEPS/INSTEAD, juillet 2004.

Par rapport à la structure générale de l'emploi, les jeunes de 15-24 ans sont surreprésentés dans les secteurs de l'Horeca, du commerce et de la construction. Ces secteurs apparaissent donc comme des secteurs d'insertion professionnelle pour les jeunes. Par contre, cette même tranche d'âges est sous représentée dans le secteur financier et l'éducation en raison du niveau d'instruction requis.

Les secteurs qui recrutent au Luxembourg

- Les banques et les assurances (Bac + 3/4)
- L'informatique
- Le bâtiment : tous corps de métier
- L'hôtellerie et la restauration
- Le transport et la logistique
- Le secrétariat : expérience, trilingue Allemand/Français/Anglais et connaissances informatiques.

In order to support our expansion, we are currently recruiting: Junior and Senior Associates



Elvinger, Hoss & Prussen is a leading Luxembourg law firm, established in 1964, with a strong practice in all fields of business law, including corporate law, mergers and acquisitions, finance, banking and general commercial law, investment and pension funds, SICARs, private equity structures, securitisation, intellectual property, administrative law and tax law.

We advise and represent a large number of international clients and are working closely and on a daily basis with local and other leading law firms worldwide.

We offer you:

- An interesting and challenging position in a stimulating working environment
- Support in your personal development through well tailored local and international training programmes
- A competitive remuneration package in line with your motivation, skills and experience.

Associates of our firm are not allocated to departments within the firm, but are involved, at their respective levels of expertise and seniority, in different fields of law and get to work directly with partners. We encourage specialisation of our lawyers only after they have gained a strong background in various areas.

Your profile:

- You are fluent in English and French. German would be viewed as an advantage.
- You are eligible for admission to an EU Bar.

Senior associate:

- You have an experience of at least 5 years in a law firm or a corporate/banking legal department.

Junior Associate:

- You hold a law degree, plus, ideally, a post-graduate diploma and/or a professional experience in a law firm or a corporate/banking legal department.

If you are interested, please send us your cv and cover letter :

Elvinger, Hoss & Prussen

Christel Bertin (christelbertin@ehp.lu)

2, Place Winston Churchill • BP 425 • L-2014 Luxembourg



ELVINGER, HOSS & PRUSSEN
A V O C A T S A L A C O U R

Visit our web site : www.ehp.lu

Une place financière de renommée internationale

Les activités bancaires et financières représentent un des piliers majeurs de l'économie luxembourgeoise. Un cadre légal favorable et l'adoption de mesures spécifiques ont permis un essor rapide des holdings et des sociétés commerciales de participations financières (SOPARFIS), des banques étrangères et des organismes de placements collectifs. Le Luxembourg est devenu, depuis une quinzaine d'années, une des places les plus importantes d'Europe sur le marché des fonds d'investissement.

© ONT

Environ un tiers du produit intérieur brut (PIB) du Luxembourg provient de son rôle de place financière. Les activités principales du secteur financier sont le marché interbancaire, le « private banking » ainsi que l'administration d'organismes de placements collectifs (OPC). Les domaines de l'assurance et de la réassurance se sont également fortement renforcés ces dernières années.

La place financière luxembourgeoise s'est essentiellement développée grâce à l'existence de régimes fiscaux avantageux et d'un cadre légal favorable comme, notamment, le secret bancaire, l'absence de retenue à la source des revenus de l'épargne (jusqu'en 2004), un régime flexible en matière de provisions bancaires et une lutte active contre le blanchiment d'argent.

D'autres facteurs ont appuyé son expansion : la transposition rapide des directives de l'Union européenne, la présence d'une main d'oeuvre qualifiée et multilingue, la situation géographique favorable et les coûts opérationnels compétitifs, notamment en matière de charges sociales et d'impôts sur les revenus.

Le Luxembourg compte 156 établissements de crédit issus de 26 pays différents et détenant plus de 843 milliards d'euros d'actifs de bilan, selon Luxembourg For Finance. Un secteur qui emploie plus de 24.700 travailleurs tant luxembourgeois que frontaliers.

Essor des banques au Luxembourg

Au début des années 50, la présence des banques au Luxembourg s'expliquait surtout par des impératifs de proximité géographique. En 1950, quatorze banques étaient établies au Luxembourg dont douze provenaient de l'Union économique belgo-luxembourgeoise (UEBL) et deux de France. Elles servaient essentiellement le marché domestique et les régions limitrophes. La place financière n'a véritablement pris son envol international qu'à partir des années 60.

En 1960, la première banque américaine s'installe au Luxembourg en réaction à l'adoption, en 1958, de la réglementation Q par les Etats-Unis plafonnant la rémunération que les banques américaines pouvaient appliquer sur les dépôts en dollar (USD).

En 1963, naît la première euro-obligation libellée en eurodollar. Elle est émise à Luxembourg en raison des faibles frais et de

l'absence de retenue à la source. Le marché des euro-émissions est en partie stimulé par l'Interest Equalization Tax (IET) imposée aux Etats-Unis, entre 1963 et 1973, sur l'intérêt des obligations afin de limiter les emprunts des pays européens aux Etats-Unis.

Dans le courant des années 60, les marchés des eurodevises et des euro-obligations se développent. En outre, de nombreuses banques allemandes s'installent au Luxembourg pour éviter l'imposition de réserves obligatoires par la Bundesbank.

Début des années 70, des filiales de banques suisses s'implantent au Luxembourg grâce à l'euromarché et la présence des banques allemandes.

Au milieu des années 70, des filiales et succursales de banques américaines s'installent au Luxembourg pour profiter du secret bancaire et de l'absence de retenue à la source.

Les banques scandinaves arrivent, quant à elles, au Luxembourg fin des années 70 dans le but de contourner l'interdiction de prêter en devises dans leur pays d'origine.

Dans le milieu des années 80, diverses banques désireuses de réorienter leurs activités vers les opérations de « private banking » s'installent au Luxembourg.

A partir de 1992, de nouvelles banques allemandes arrivent au Luxembourg suite à la réintroduction de la retenue à la source sur les revenus de l'épargne en Allemagne.

A partir de 1995, le nombre de banques établies au Luxembourg a commencé à diminuer. Toutefois, ce recul n'est pas à attribuer à une

Aperçu d'ensemble des banques luxembourgeoises

Année	1990	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Nombre d'établissements	177	202	189	177	169	162	155	156
Personnes occupées	16335	23035	23894	23300	22513	22549	23224	24752
Somme des bilans (milliards d'€)	309,4	647,7	721,0	662,6	656,0	695,1	792,4	839,6
Dépôts (milliards d'€)	269,7	521,4	573,8	524,6	526,7	560,7	641,6	682,9
Résultat net après impôts (milliards d'€)	0,5	2,4	2,8	2,7	2,9	2,9	3,5	5,7

Source : Portail des statistiques du Luxembourg – www.statistiques.public.lu

perte d'intérêt de la place financière mais s'explique essentiellement par le marché unique et la vague de fusions et acquisitions qui a touché l'Europe. Ceci explique que, parallèlement à la diminution du nombre d'établissements de crédit, le total des actifs des banques n'a pas cessé d'augmenter.

Source : Gouvernement luxembourgeois – www.gouvernement.lu

Des salaires attractifs

Les activités bancaires et financières se portent bien. Résultat : en 2006, de nombreux travailleurs ont vu leur salaire augmenter, révèle une enquête menée par le bureau de recrutement Fast sur les salaires du secteur des banques, des assurances et de la finance.

Toutefois, l'enquête indique que les plus fortes augmentations annuelles moyennes n'ont atteint que 8,8% en 2006 alors qu'elles étaient de 26% en 2005. Ce sont les administrateurs de fonds qui ont connu les plus importantes revalorisations salariales. Par contre, le personnel administratif de bureau, notamment les secrétaires et assistants, a, pour sa part, vu son salaire moyen baisser. Pour toutes les autres spécialités, les salaires des employés affichant au minimum trois années d'expérience ont augmenté à un rythme plus élevé que les salaires des employés moins expérimentés.

Voici les résultats de cette enquête menée auprès de onze spécialités réparties selon le degré de responsabilité et la durée d'occupation du poste.

Les établissements de crédit en quelques chiffres (2006)

- Nombre d'établissements de crédit : 156
- Etablissements de droit public luxembourgeois : 2
- Sociétés anonymes de droit luxembourgeois : 105
- Sociétés coopératives : 2
- Succursales de banques originaires non UE : 8
- Succursales de banques originaires UE : 35
- Banques d'émission de lettres de gage : 3

Source : Portail des statistiques du Luxembourg – www.statistiques.public.lu

Enquête - Salaire mensuel brut moyen (€) en 2006

Expérience	Exécutant		Responsable d'équipe		Cadre/manager	
	< 3 ans	> 3 ans	< 3 ans	> 3 ans	< 3 ans	> 3 ans
Business analysis/Gestion de projet	2600	3800	3600	5000	5000	6750
Services à la clientèle	2550	3600	3450	4800	4500	6350
Finance	2700	3800	3400	5250	4500	7100
Administration de fonds	3150	3850	3650	5100	4900	6850
RH et Formation	2550	3600	3400	4800	4650	6400
Legal & Compliance	2750	3850	3600	5400	5200	7500
Marketing	2450	3300	3200	4450	4250	6500
Personnel administratif	2200	2450	2400	3500	3350	5450
Banque privée / Gestion de fonds	2600	3400	3200	4800	4600	6700
Gestion de risque	2650	3800	3400	4900	4500	7200
Security & Cash administration	2300	3150	3000	4550	4400	5900

Source : www.lesfrontaliers.lu d'après l'enquête sur les salaires du secteur des banques, des assurances et de la finance publiée par le bureau de recrutement Fast, 11/2006.

Une nouvelle perspective sur votre carrière

Figurant parmi les 10 plus grandes banques dépositaires mondiales, RBC Dexia Investor Services est un jeune groupe en pleine expansion. Créé en Janvier 2006, avec près de 3800 employés, nous sommes aujourd'hui plus de 4400 hommes et femmes à mettre nos compétences et notre enthousiasme au service de nos clients.

Avec plus de 300 recrutements en 2006, notre banque à Luxembourg constitue notre principal pôle opérationnel en Europe. Plus de 100 recrutements sont prévus en 2007. Nous offrons un cadre de travail exceptionnel, un package de rémunération très attractif ainsi que de réelles opportunités de carrière.

Rendez-vous sur www.monster.lu pour découvrir nos offres d'emploi.

rbcdexia-is.com



RBC DEXIA
INVESTOR SERVICES



9 Luxembourgeois sur 10 satisfaits de leur emploi

La plupart des salariés passant environ 40 heures par semaine sur leur lieu de travail, le bien-être au travail et ses effets en termes de productivité, d'absentéisme, de roulement du personnel et de climat social ne sont pas à négliger. Les entreprises luxembourgeoises l'ont bien compris. Une étude menée par le CEPS/INSTEAD révèle que les travailleurs luxembourgeois, qu'ils soient frontaliers ou résidents, sont largement satisfaits de leurs conditions de travail.

© ANDRES RODRIGUEZ - FOTOLIA

Le Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques / International Network for Studies in Technology, Environment, Alternatives, Development (CEPS/INSTEAD) - établissement public sous la tutelle du Ministère de la Culture, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche luxembourgeois - a mené une grande enquête auprès des travailleurs luxembourgeois frontaliers et résidents.

A la question générale « En considérant l'ensemble des différents aspects de votre travail, quel est votre degré de satisfaction ? », 39% des salariés se déclarent tout à fait satisfaits, 54% plutôt satisfaits, 6% plutôt pas satisfaits et 1% pas du tout satisfaits. L'étude indique donc que la satisfaction au travail est affichée par plus de 9 salariés sur 10. Seuls 7% des salariés occupent un emploi dont les caractéristiques ne correspondent pas à leurs attentes. A ce niveau, le risque qu'ils quittent leur emploi est élevé.

Etre satisfait par son travail d'un point de vue global ne signifie pas pour autant que tous les aspects donnent satisfaction, révèle l'étude. En effet, l'autonomie dans le travail, la durée du travail, l'aménagement des horaires et l'ambiance avec les collègues sont les domaines qui recueillent le plus fort taux de satisfaction, avec 90% ou plus de salariés tout à fait satisfaits ou plutôt satisfaits. Suivent le contenu du travail, le rythme dans le travail, l'ambiance avec la hiérarchie, la rémunération, la posture au travail et le bruit. Entre 80% et 89% des salariés indiquent être satisfaits par ces aspects. Les déplacements domicile-travail (78% de satisfaits), qui suscitent une satisfaction moins marquée chez les fronta-

liers (62%) que chez les résidents (88%), les perspectives de carrière (67%) et les possibilités de formation (66%) sont les éléments qui satisfont le moins souvent les salariés. Combinaison de la satisfaction de tous ces domaines, la satisfaction globale au travail est plus particulièrement influencée par la satisfaction du contenu du travail, de la rémunération et de l'ambiance avec la hiérarchie. A l'autre bout de l'échelle, les domaines qui jouent le moins sur la satisfaction globale sont les déplacements domicile-travail, l'aménagement des horaires et le bruit au poste de travail.

Satisfaction globale au travail et sécurité de l'emploi font bon ménage

Par ailleurs, l'enquête souligne que les salariés qui n'indiquent pas qu'ils risquent de perdre leur emploi sont plus fréquemment satisfaits de leur travail que ceux qui évoquent un tel risque. Sécurité de l'emploi et type de contrat de travail sont fortement associés. En effet, les moins fréquemment satisfaits sont les titu-

liaires d'un contrat à durée déterminée suivis des titulaires d'un contrat permanent du secteur privé et enfin des fonctionnaires.

En outre, l'étude indique que les autres facteurs associés à la satisfaction globale au travail sont le secteur d'activité, le type de profession, la durée de travail, le niveau de responsabilité, l'âge et le pays d'origine. La taille de l'entreprise, le lieu de travail et le sexe n'apparaissent, en revanche, pas comme des facteurs discriminants.

Comparés aux salariés du secteur de l'intermédiation financière (banques et assurances), seuls les salariés des secteurs de l'industrie et de la construction se distinguent par une plus fréquente insatisfaction.

La satisfaction au travail est d'autant plus élevée que les niveaux d'études et de salaires sont élevés. Ainsi, les professions intellectuelles et scientifiques s'opposent aux employés et ouvriers non qualifiés par une satisfaction plus prononcée. Allant dans le même sens, le fait de superviser d'autres personnes et de pouvoir agir sur leur carrière ou sur leur salaire augmente les chances d'être satisfait.



© LIV FRIIS-LARSEN - FOTOLIA

En ce qui concerne la durée de travail, l'étude révèle que les salariés déclarant travailler régulièrement plus de 48 heures par semaine sont moins fréquemment satisfaits que ceux dont le temps de travail oscille autour de 40 heures par semaine.

La satisfaction au travail n'est, quant à elle, pas croissante avec l'âge mais elle adopte la forme d'un U. Autrement dit, elle baisse, mais modérément, entre trente et quarante ans pour remonter ensuite après quarante ans.

Enfin, fait intéressant au regard de la spécificité économique luxembourgeoise (une population salariée composée de 33% de salariés résidents luxembourgeois, de 28% de salariés résidents étrangers et de 39% de salariés frontaliers), la satisfaction au travail n'est pas ressentie de la même façon selon l'appartenance à l'un ou l'autre de ces groupes. Ainsi, à caractéristiques identiques, les frontaliers sont plus fréquemment satisfaits que les résidents luxembourgeois. Dans l'ordre, ce sont d'abord les frontaliers d'Allemagne, ensuite ceux de Belgique, enfin ceux de France qui déclarent plus souvent être satisfaits. Par contre, les résidents étrangers ne sont ni plus, ni moins satisfaits que les résidents luxembourgeois. La satisfaction plus fréquente des frontaliers est vraisemblablement liée au fait qu'ils tiennent compte dans leur jugement des conditions de travail, particulièrement salariales, et du coût de la vie dans leur pays de résidence.

Un salarié sur trois souvent stressé

Le stress est un concept dont il est difficile de dessiner les contours. D'après l'Agence européenne pour la sécurité et la santé au travail, le stress « survient lorsqu'il y a déséquilibre entre la perception qu'une personne a des contraintes que lui impose son environnement et la perception qu'elle a de ses propres ressources pour y faire face ». A court terme, cet état peut être assez facilement géré mais des difficultés en termes de santé et d'efficacité au travail peuvent apparaître après une exposition prolongée à cet état. A la question « Avez-vous le sentiment que votre emploi est une source de stress ? », 30% des salariés répondent qu'ils le sont souvent, 45% parfois et 25% rarement. Le stress se rencontre plus fréquemment parmi les salariés qui craignent de perdre leur emploi, parmi ceux dont les durées de travail sont élevées et parmi ceux occupant des postes à responsabilités. A côté de ces facteurs, l'étude ajoute que seuls les salariés du secteur de la construction déclarent moins fréquemment que ceux de l'intermédiation financière que leur travail est souvent une source de stress. Aucune différence significative n'est, par contre, relevée entre les salariés du secteur de l'intermédiation financière et ceux des autres secteurs d'activité.

La taille de l'entreprise semble aussi jouer un rôle dans le stress au travail : les salariés des petites entreprises déclarent moins fréquemment souffrir du stress que leurs homologues des entreprises plus grandes.

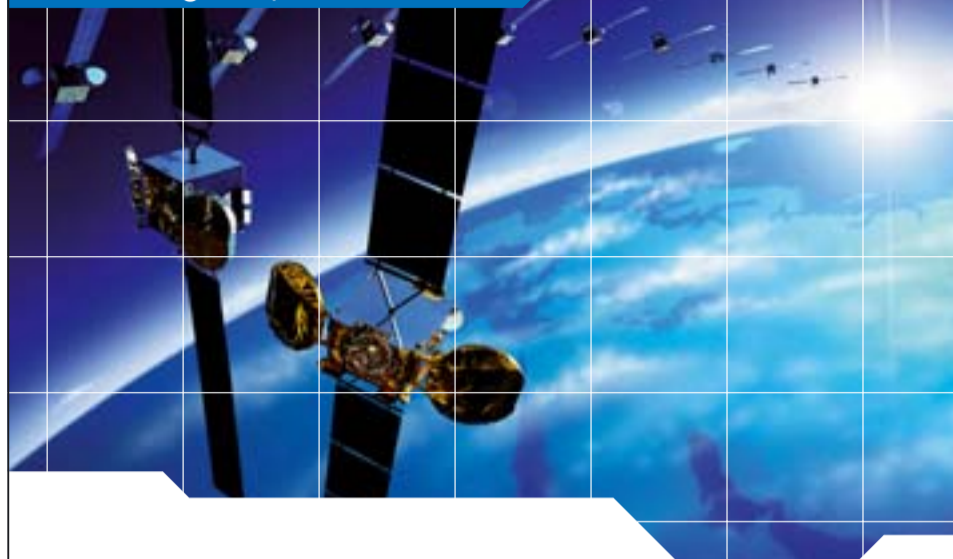
Enfin, l'étude démontre que la perception du stress change selon l'âge, le sexe et le pays d'origine, reflétant par là des modes d'expression différents. Ainsi, à situation identique, les plus jeunes et les hommes se plaignent moins souvent du stress lié à l'emploi que leurs aînés et les femmes. L'évocation du stress est moins fréquente chez les frontaliers que chez les résidents luxembourgeois. Par contre, résidents étrangers et luxembourgeois ne présentent pas de différences.

Source des données : Le PSELL-3 (Panel Socio-Economique Liewen zu Lëtzebuerg) est une enquête qui a été lancée en 2003 auprès d'un échantillon représentatif de la population résidant au Luxembourg. Grâce à la méthodologie mise en oeuvre pour sa réalisation, les résultats issus de cette enquête effectuée auprès d'un échantillon initial de quelque 3500 ménages (9500 individus) constituent des estimations précises des chiffres concernant l'ensemble de la population. Le PSELL-3 sera réalisé chaque année par le CEPS/INSTEAD, en collaboration avec le STATEC, Service central de la statistique et des études économiques luxembourgeois. Il s'inscrit dans le programme statistique EU-SILC de l'Union Européenne (European Union - Statistics on Income and Living Conditions) destiné à connaître les revenus et conditions de vie des personnes et des ménages dans les différents Etats membres.

Sources : « Vivre au Luxembourg, Chroniques de l'enquête PSELL-3 : Satisfaits, stressés au travail ? Etat des lieux du bien-être des salariés », Frédéric Berger - N°16- 2006. Pour les frontaliers : « Les frontaliers au Luxembourg », 2003, CEPS/INSTEAD ; pour les résidents : PSELL-3/2004, CEPS/INSTEAD, STATEC.



Give wings to your career.



SES is the world's pre-eminent satellite group.

For our Betzdorf/Luxembourg HQ we are looking for new talents in various fields:

- Satellite Engineers
- Corporate Communications Manager
- PA to the General Counsel
- Consolidation & Reporting Manager
- Credit & Billing Analyst
- Market Communications Manager
- Business Analysts
- Financial Systems Analyst
- Manager Reporting
- ...

To obtain more information about our Companies or any current vacancies please visit our job centres on www.ses.com and www.ses-astra.com

SES AMERICOM

SES ASTRA

SES NEW SKIES

Répartition des salariés selon leur opinion par rapport à différents éléments ayant trait à leur travail (en %)

	Frontaliers		Résidents		Ensemble	
	Satisfaits	Non satisfaits	Satisfaits	Non satisfaits	Satisfaits	Non satisfaits
Durée du travail	88	12	90	10	90	10
Aménagement des horaires	88	12	90	10	90	10
Ambiance avec les collègues	92	8	95	5	94	6
Ambiance avec la hiérarchie	86	14	88	12	86	14
Autonomie dans le travail	95	5	95	5	95	5
Rythme dans le travail	87	13	91	9	89	11
Perspectives de carrière	64	36	70	30	67	33
Contenu du travail	92	8	93	7	92	8
Bruit au travail	76	24	84	16	81	19
Posture au poste de travail	82	18	85	15	83	17
Rémunération	83	17	79	21	81	19
Déplacements domicile-travail	62	38	88	12	78	22
Possibilité de formation	57	43	73	27	66	34
Appréciation globale des conditions de travail	93	7	93	7	93	7

Note de lecture : «satisfait» inclut le salarié ayant répondu «tout à fait satisfait» et «plutôt satisfait» alors que «non satisfait» inclut le salarié ayant répondu «plutôt pas satisfait» et «pas du tout satisfait».



S'installer et travailler au Luxembourg : guide pratique

Le Luxembourg offre de séduisantes opportunités de carrière qui attirent un grand nombre d'étrangers. Outre des conditions de salaire avantageuses, il propose un environnement de travail international et multiculturel. Le pays est également très réputé pour sa qualité de vie. Voici quelques informations de base relatives au cadre de vie et aux conditions de travail pour tous ceux qui souhaitent s'installer et faire carrière au Luxembourg.

© YURI ARCOURS - FOTOLIA

Permis de travail

L'accès au travail est libre pour les ressortissants de l'Union européenne (UE). Les ressortissants de pays extérieurs à l'UE doivent, quant à eux, obtenir un permis de travail. La demande est introduite par l'employeur auprès de l'Administration de l'emploi (ADEM) avant que l'employé n'arrive sur place et ne prenne son poste. Le permis de travail est délivré par le Ministère du Travail, après examen de la situation et de l'évolution du marché de l'emploi.

Conditions de travail

- Si le Luxembourg est très attractif quant aux activités et rémunérations proposées, le temps de travail est légèrement plus long qu'en Belgique : 40 heures par semaine. Et, dans la pratique, ce temps de travail est souvent plus élevé.

- Congés annuels : tout employé a droit, dans le cadre d'un régime général, à un congé annuel de 25 jours ouvrables, payé par l'employeur. Ce droit est acquis au terme d'une période de trois mois de travail consécutifs auprès du même employeur. Pour chaque mois de travail complet, l'employé acquiert 1/12^e de son congé annuel. Toutefois, dans certains cas, des conventions collectives peuvent prévoir un congé plus long.

- Les déplacements domicile/travail peuvent être très longs. Le Luxembourg est réputé pour ses embouteillages en raison de la forte concentration des flux des travailleurs frontaliers entre 7h et 9h le matin. En effet, 90% des

frontaliers utilisent la voiture comme moyen de déplacement.

- Maîtrise des langues : en fonction du métier et de l'entreprise, la maîtrise d'une seconde langue est indispensable. Pour les métiers relatifs à la communication comme la vente ou encore les soins de santé, la connaissance du luxembourgeois est quasi incontournable. A défaut, il faut au moins démontrer à l'employeur la bonne volonté à l'apprentissage de cette langue. L'allemand et/ou l'anglais et parfois le néerlandais sont souvent exigés. Dans le domaine financier et bancaire, la langue de travail dépend de la nationalité de l'entreprise et la maîtrise de l'anglais, tant oral qu'écrit, demeure quasi-systématiquement exigée.

S'installer au Luxembourg

- Procédures d'inscription et titres de séjour : il est nécessaire pour chaque ressortissant de procéder auprès de l'Administration communale du lieu de résidence à une déclaration d'arrivée dans les 3 jours ouvrables.

1. Ressortissants de l'Union européenne, de l'Espace Economique Européen et de la Suisse : pour un séjour de plus de trois mois, il est nécessaire d'avoir une autorisation de séjour via une demande de carte de séjour auprès de la Commune de résidence. La carte est valable 5 ans, renouvelable de plein droit pour une durée de 10 ans.

2. Ressortissants d'un Etat tiers : pour un séjour de plus de trois mois, le ressortissant d'un Etat tiers doit, dans les trois jours de son arrivée, faire une demande de carte d'identité pour étranger auprès de la Commune où il désire s'installer.

- Permis de conduire : il n'existe pas encore de permis de conduire européen commun à l'heure actuelle mais les Etats membres de l'Union européenne ont introduit un « modèle communautaire » de permis de conduire. Ce modèle commun garantit la reconnaissance dans les autres Etats membres des permis de conduire délivrés par les différents pays de l'UE.

- Immatriculation du véhicule dans le pays d'accueil : en cas de résidence dans un autre pays membre de l'UE et d'utilisation du véhicule pendant plus de six mois, vous êtes tenu de faire immatriculer celui-ci auprès des autorités locales et de vous acquitter de la taxe d'immatriculation du pays d'accueil.

- Assurance automobile : les citoyens de l'UE peuvent faire assurer leur véhicule dans un autre pays de l'UE pour autant que la compagnie d'assurance choisie soit agréée par l'autorité nationale de l'Etat d'accueil pour délivrer les polices d'assurance nécessaires. Une compagnie établie dans un autre Etat membre n'est autorisée à vendre une police couvrant la responsabilité civile obligatoire que si elle remplit certaines conditions. L'assurance restera valable sur l'ensemble du territoire de l'UE.

Se loger

Les loyers sont chers au Luxembourg, en particulier à Luxembourg-Ville. Pour un trois pièces, il faut compter environ 1100 €. Les prix sont moins élevés dans les villes périphériques et principalement dans le nord du pays. Les loyers étant beaucoup moins chers en France ou en Belgique, de nombreux travailleurs optent ainsi pour le statut de frontalier.

Achat d'un bien immobilier : le prix moyen d'achat à Luxembourg est de 475.000 € et se situe à la deuxième place des capitales les plus chères d'Europe après Londres (478.000 €).

Se déplacer

- Chemins de fer : les lignes ferroviaires relient entre elles les plus grandes villes et localités du Grand-duché et en assurent la connexion aux réseaux des pays voisins.

Des trains transfrontaliers relient la capitale toutes les heures à Bruxelles (via Arlon et Namur) et à Trèves, ainsi que toutes les deux heures, à Liège et, de manière plus irrégulière, à Metz et Nancy. Quelques trains internationaux partent pour Paris et vers le Nord de l'Allemagne ou transitent par le Grand-duché en desservant l'axe Bruxelles-Strasbourg-Suisse/Italie.

- Services d'autobus : les transports publics par autobus fonctionnent sous la régie du Régime général des transports routiers (RGTR), qui est placé sous l'autorité directe du Ministère des Transports. Il assure la desserte des localités du Grand-duché par des liaisons intercommunales.

Système éducatif

Le système éducatif luxembourgeois est performant et très similaire au système belge. Il

comprend l'éducation préscolaire, l'enseignement primaire de 6 à 12 ans et l'enseignement secondaire général ou technique de 12 à 18 ans. En ce qui concerne l'enseignement supérieur et universitaire, il existe trois cursus possibles : L'Université du Luxembourg, l'Institut universitaire international et les Formations au brevet de technicien supérieur (BTS).

Grande particularité du système éducatif luxembourgeois : l'omniprésence de l'apprentissage des langues. En effet, les cours se donnent en allemand, en français et en luxembourgeois. Les jeunes, à la fin de leurs études, sont donc parfaitement multilingues, un atout majeur sur le marché du travail.

- Trouver une école : pour inscrire un enfant dans une école communale (préscolaire ou primaire), il est nécessaire de se présenter à l'Administration communale du lieu de résidence en apportant, si possible, le livret de famille, un extrait d'acte de naissance de l'enfant ainsi que son dernier bulletin scolaire.

Sécurité sociale

Le système luxembourgeois d'assurance maladie est parmi les plus généreux de l'ensemble des Etats membres de l'Union européenne en termes de prise en charge des assurés. Le système de sécurité sociale organise une protection contre cinq éventualités :

1. La maladie-maternité

2. Les accidents de travail et les maladies professionnelles
3. La vieillesse-invalidité et survie
4. Les charges familiales
5. Le chômage

- Affiliation : les déclarations d'entrée et de sortie sont à adresser à la section affiliation du Centre Commun de la Sécurité Sociale (CCSS). Les formalités sont accomplies par l'employeur. Le salarié n'a aucune démarche à effectuer.

- Cotisations : les cotisations sont payées auprès du Centre Commun de la Sécurité Sociale. La charge financière est supportée par l'employeur et l'assuré et représente un pourcentage des revenus professionnels. Les cotisations payées par l'assuré concernent essentiellement l'assurance maladie-maternité, l'assurance dépendance et l'assurance pension. Il ne paie pas pour l'assurance accident, les prestations familiales et les indemnités de chômage.

- Prestations familiales et assurance maternité : les prestations familiales sont versées par la Caisse Nationale des Prestations Familiales (CNPF). Elles se composent des allocations familiales, des allocations de naissance et de l'allocation d'éducation. Il faut ajouter à ces prestations l'indemnité de congé parental et l'allocation de maternité.



© AFP

f

Looking for a new job in Luxembourg? Take the first step towards a promising career...

At **fast** we are committed to your career.

Our experienced consultants have an excellent knowledge of the financial sector companies and the industry and are passionate about finding candidates the right job.

Here is a small selection of the many vacancies **fast** is currently offering:

Ref No.	Job Title	Sector	Location
0708-126ADV	TA Dealing Manager	Transfer Agency	Luxembourg
0708-63ADV	Legal Officer - Structured Finance	Legal & Compliance	Luxembourg
0707-80AW	Company Administrators Full Time or Part Time	Legal & Compliance	Luxembourg
0707-165AW	Senior Fund Oversight Administrator	Legal & Compliance	Luxembourg
0708-130CL	Internal Auditor	Audit	Luxembourg
0708-139JL	Senior Corporate Actions Administrator	Security Administration	Luxembourg
0707-50ADV	Senior Fund Accountant	Fund Administration	Luxembourg
0707-175CL	Finance Manager	Finance	Luxembourg

For more exciting job opportunities please visit www.fast.lu

For more information on how **fast** can help you call us on +352 22 55 99 1 or email info@fast.lu

Our aim is to build a long-term professional relationship with you - Whether we find you your next role or not, we will always be happy to discuss your career with you and offer advice where appropriate.

- Allocations familiales : plus élevées qu'en Belgique, elles sont versées à partir du premier enfant. Le montant varie selon le nombre d'enfants et l'âge. Elles peuvent être versées jusqu'à 27 ans si l'enfant poursuit des études ou est handicapé. A titre d'exemple, les allocations familiales pour un enfant sont de 185,60 € et de 440,72 € pour deux enfants. Les majorations d'âge sont de 16,17 € par enfant âgé de 6 à 11 ans et de 48,52 € par enfant âgé de 12 ans et plus.

Revenus et fiscalité

- Les revenus sont attractifs en raison d'un salaire social minimum (SSM) et d'une imposition relativement favorables. Les cotisations sociales sont moins lourdes que dans les pays voisins. A titre d'exemple, le salaire social minimum brut pour travailleur non qualifié de 18 ans et plus est de 1570,28 € par mois, le salaire social minimum brut pour travailleur qualifié de 18 ans et plus est de 1884,34 € et la pension minimum personnelle est 1387,12 € par mois.

- Percevoir un salaire en tant que frontalier : lors de l'entrée en fonction d'un travailleur résidant à l'étranger, l'employeur demande un Relevé d'Identité Bancaire afin de pouvoir procéder au virement du salaire. Le travailleur frontalier sera alors amené à ouvrir un compte bancaire au Luxembourg car rares sont les sociétés qui acceptent de transférer le salaire directement dans le pays d'origine.

- L'imposition au Luxembourg : s'il s'agit d'un premier emploi au Luxembourg, vous devrez obligatoirement vous déclarer au Centre Commun des Contributions et faire une demande de carte d'impôts. Cette démarche peut être effectuée par l'employeur. Même si vous payez vos impôts sur le revenu au Luxembourg, vous devrez également remplir la déclaration fiscale annuelle belge et justifier les impôts payés au Luxembourg.

- Taux de TVA : les taux de TVA sont plus bas au Luxembourg qu'en Belgique. Il existe différents taux allant de 3 à 15% pour le taux standard.

- L'impôt sur la fortune a été abrogé le 1er janvier 2006.

Sources : Eures, le portail européen sur la mobilité de l'emploi - <http://europa.eu.int/eures> ; Luxembourg for Finance - www.luxembourgforfinance.lu ; Gouvernement luxembourgeois - www.gouvernement.lu.

Vade-mecum d'adresses utiles au Luxembourg

Administration de l'emploi (ADEM)

10, rue Bender
L-1229 Luxembourg
Tél. : +352 478-5300
Fax : +352 40 61 40
E-mail : info@adem.public.lu
www.adem.public.lu

Administration de l'emploi, agence d'Esch-sur-Alzette

21, rue Pasteur
L-4276 Esch-sur-Alzette
Tél. : (+352) 54 10 54-1
Fax : (+352) 54 10 58

Administration de l'emploi, agence de Diekirch

2, rue Clairefontaine
L-9220 Diekirch
Tél. : (+352) 80 29 29-1
Fax : (+352) 80 26 35

Administration de l'emploi, agence de Wiltz

25, rue du Château
L-9516 Wiltz
Tél. : (+352) 95 83 84
Fax : (+352) 95 86 11

Cours de langues

www.apprendresansfrontieres.lu : contacts pour des cours dans différents domaines, notamment les langues.

www.cll.lu : Centre de Langues Luxembourg - cours de langues proposés par le Ministère de l'Education nationale et de la Formation professionnelle du Luxembourg.

Entrée et séjour

www.asti.lu : fiches informatives en français et en anglais réalisées par l'Association de soutien aux travailleurs immigrés.

<http://ec.europa.eu/eures> : Eures, Portail européen sur la mobilité de l'emploi.

www.mae.lu : le site du Ministère des Affaires étrangères et de l'Immigration informe sur les conditions de séjour pour les citoyens de l'Union européenne et assimilés et pour les ressortissants d'Etats tiers, sur la procédure d'obtention d'un visa de tourisme (Visa Schengen) et sur le statut des réfugiés.

www.mj.public.lu : le site du Ministère de la Justice.

Impôts sur le revenu

www.impotsdirects.public.lu : Administration des Contributions Directes.

Informations politiques, économiques et sociales

www.cc.lu : Chambre de Commerce Luxembourg.

www.etat.lu : informations détaillées sur la situation économique et sociale du Luxembourg.

www.gouvernement.lu : site du gouvernement luxembourgeois comprenant des informations sur le pays, la langue, l'économie et l'emploi.

www.granderegion.net : site de la Grande Région.

www.statec.lu : Service central de la statistique et des études économiques de Luxembourg.

Sécurité sociale

www.cnpf.lu : Caisse Nationale des Prestations Familiales.

Tél. : +352 47.71.53-1

www.css.lu : Centre Commun de la Sécurité Sociale. Tél. +352 40 141-1

www.ligue.lu : la Ligue luxembourgeoise de prévention et d'actions médico-sociales offre un service social téléphonique gratuit pour toutes les questions sociales. Tél. : 8002-98 98.

www.secu.lu : ce site reprend les différents organismes de la sécurité sociale luxembourgeoise.

Tourisme

www.ont.lu : Office National du Tourisme Luxembourg.

www.gouvernement.lu : le site du gouvernement luxembourgeois présente le pays : photos, visites virtuelles, fêtes, histoire, gastronomie, géographie...

Transports

www.cfl.lu : Chemins de fer luxembourgeois.

www.horaires.lu : transports en commun - horaires des lignes de bus.



Fondée en 1871 à Bruxelles, la Banque Degroof S.A. est l'une des premières banques d'affaires belges. Elle est particulièrement active en gestion patrimoniale, en investment banking et sur les marchés financiers.

Sa filiale luxembourgeoise, la Banque Degroof Luxembourg S.A a, quant à elle, développé son expertise dans les secteurs de la gestion patrimoniale, de l'administration et gestion d'organismes de placement collectif, des opérations sur les marchés financiers et de l'ingénierie financière.

Dans le cadre de notre développement, nous recherchons de nouveaux collaborateurs :

- Jeunes universitaires diplômés en Sciences Economiques ou équivalent, pour les départements OPC et Opérations
- Employé BO Settlement/Titres
- Employé Administration Clientèle
- Responsable Administration Clientèle
- Responsable Base de Données Titres
- Fixed Income Sales

Vous avez envie de nous rejoindre ?

Nous vous offrons la possibilité de travailler dans un environnement professionnel reconnu et dynamique, avec de réelles possibilités d'évolution.

Vous souhaitez obtenir plus d'informations sur un nouveau challenge professionnel ?

Visitez notre site web où vous trouverez tous nos postes vacants : www.degroof.lu et envoyez-nous votre candidature (lettre de motivation et cv) par email à rh@degroof.lu

Banque Degroof Luxembourg S.A.
12, rue Eugène Ruppert L-2453 Luxembourg



Luxembourg, capitale européenne de la culture 2007

Après Bruxelles, Bruges, Lille, Gênes, Cork, Patras... Luxembourg est l'heureuse élue pour incarner la capitale européenne de la culture. Après une première édition en 1995, c'est la culture transfrontalière qui est mise à l'honneur cette année. Un défi à la fois culturel, économique, touristique et humain touchant, avec la Grande Région, plus de 11 millions d'habitants.

© ANDRES RODRIGUEZ - FOTOLIA

Conçue pour «contribuer au rapprochement des peuples européens», la Ville européenne de la Culture a été lancée, sur l'initiative de Mélina Mercouri, par le Conseil des Ministres de la Communauté européenne le 13 juin 1985 et n'a cessé depuis lors de voir croître son succès auprès des citoyens européens ainsi que son impact culturel, touristique et socio-économique.

«Mettre en valeur la richesse, la diversité et les caractéristiques communes des cultures européennes et contribuer à une meilleure connaissance mutuelle entre citoyens de l'Union européenne» est la devise fondatrice de chaque capitale européenne de la culture.

Si Luxembourg était déjà, en 1995, ville européenne de la culture, l'année culturelle 2007 ne se limite pas à la seule capitale du Luxembourg mais se veut à 100 % transfrontalière. En effet, s'ouvrant aux régions limitrophes du Luxembourg et s'étendant ainsi sur le territoire de la Grande Région - Luxembourg, Sarre, Lorraine, Rhénanie-Palatinat et Wallonie - elle a pour vocation de valoriser le brassage inédit de populations, d'identités culturelles et d'émotions.

Puisant ses racines dans le patrimoine historique des cinq entités participantes, le programme culturel gravite autour de cinq thèmes :

- Migrations pour le Luxembourg,
- Patrimoine industriel pour la Sarre,
- Grandes personnalités européennes pour la Rhénanie-Palatinat,
- Culture de la mémoire pour la Lorraine,
- Expressions de la modernité pour la Région wallonne.

Parmi les incontournables, voici quelques idées d'expositions et d'événements :

Best of Nature : nature sans frontières

Découvrez des sites de la Grande Région dignes du Grand Canyon, des plaines du Canada, de la Provence... 7 milieux naturels avec leur faune et leur flore typiques, leurs caractéristiques, leurs curiosités, leur histoire, leur intérêt pour l'homme. Un vol fictif au-dessus de la Grande Région, la traversée d'une forêt, d'une prairie géante... Laissez-vous emporter par les surprises que réserve la nature.

Luxembourg-Ville, Musée national d'histoire naturelle. Infos : www.bestofnature2007.eu

Trans(ient) City

Le projet Trans(ient) City se présente en trois parties :

- Urban Lab : un laboratoire permanent de recherches sur l'histoire urbaine permet d'imaginer le futur du Luxembourg. Ecoles européennes d'architecture et agences d'architectes/urbanistes de renommée internationale y travaillent tout au long de l'année.

- Urban Landmarks : une série de projets artistiques/architecturaux conçus comme des points de repères afin de mettre en évidence les endroits clés de la ville de Luxembourg.

- Community Life : des projets conçus pour revitaliser des espaces urbains isolés ou abandonnés et offrant à différentes communautés la possibilité de développer leur imagination culturelle.

Luxembourg-Ville, espace public.
Infos : www.luxembourg2007.org

Festival Total Théâtre

Un festival de théâtre populaire réunissant six théâtres des cinq régions : Théâtre National du Luxembourg, Centre Dramatique National de Thionville, Théâtre du peuple de Bussang, Théâtre de la Place-Liège, Theater Trier et Staatstheater Saarbrücken. Chacun a créé, en toute liberté, un spectacle qui reflète l'ambition artistique régionale dans un contexte européen et qui est présenté dans les théâtres participants pendant la durée du festival. Ces créations, toutes nouvelles, sont entourées d'un programme-cadre qui réunit tous les arts et qui vise surtout à accroître l'accessibilité du théâtre et des arts en général. L'organisation simultanée dans les cinq régions confère au festival sa nouveauté et son unicité.

Différents lieux dans la Grande Région. Infos : www.tnl.lu

Le calendrier des migrations

Le long de la frontière belgo-luxembourgeoise, dans des villages ou même des lieux-dits, 12 locaux - anciennes salles d'école, chapelles, postes frontières... - abritent des installations multimédias qui traitent de différents aspects de la migration transfrontalière. Faits divers, anecdotes, légendes... de toutes les époques servent d'éléments clés pour visualiser, sous un angle original, ce phénomène des migrations. Chaque site est aménagé selon le sujet traité. Plusieurs artistes, internationaux ou de la Grande Région, participent au projet.

Différents lieux.

Infos : www.calendrierdesmigrations.eu

Pour plus d'informations sur les différentes manifestations organisées, rendez-vous sur le site www.luxembourg2007.org



good
to know
you

randstad
work solutions

Vous êtes multilingue et intéressé par une carrière au Luxembourg ?

Randstad Luxembourg vous offre de nombreuses opportunités d'emplois dans les secteurs tertiaire et financier.

Postes de comptables, d'agents de transfert, d'employés back office, d'assistantes de direction... **en vue d'embauche.**

Contactez-nous au 00 352 40 32 04-300
ou envoyez votre CV à
finance@randstad.lu

www.randstad.lu

Réorienter sa carrière pour un emploi de meilleure qualité

Evoluer dans sa carrière professionnelle, accumuler de nouvelles compétences, faire face à un licenciement ou à la fermeture d'une entreprise, accéder à un emploi de meilleure qualité ou mieux rémunéré, telles sont les motivations majeures du changement d'emploi. Chaque année, au Luxembourg, près d'un salarié sur quinze opte pour une réorientation de carrière. Analyse de l'enquête menée par le CEPS/INSTEAD.

© ENDOSTOCK - FOTOLIA

Si plusieurs études en Europe ont montré que le nombre d'emplois qu'une personne occupe au cours de sa vie professionnelle a augmenté ces dernières années, il faut veiller à ce que cette flexibilité sur le marché du travail s'inscrive dans un contexte de sécurité pour le salarié, comme l'a d'ailleurs souligné le gouvernement luxembourgeois dans sa contribution au Livre vert de la Commission européenne intitulé « Moderniser le droit du travail pour relever les défis du XXI^e siècle » (voir encadré).

Le CEPS/INSTEAD, Centre d'Etudes de Populations, de Pauvreté et de Politiques Socio-Economiques / International Network for Studies in Technology, Environment, Alternatives, Development - établissement public dépendant du Ministère de la Culture, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche luxembourgeois - a mené une étude sur les motivations du changement d'emploi auprès des salariés résidant au Luxembourg.

En 2005, 7% des salariés résidant au Luxembourg et ayant été interrogés dans le cadre de l'enquête EU-SILC/ PSELL-3 ont déclaré avoir changé d'emploi au cours des

douze mois précédant l'enquête (5% pour les résidents luxembourgeois et 9% pour les résidents étrangers), résultat qui correspond à celui des deux années précédentes.

Plus de la moitié (58%) des salariés résidant au Luxembourg qui ont changé d'emploi au cours des douze mois précédant l'enquête l'ont fait, en premier lieu, pour améliorer leurs conditions de travail : 39% souhaitaient accéder à des emplois de meilleure qualité et 16% à des emplois mieux rémunérés ; seuls 3% avaient choisi de changer d'emploi principalement pour adapter leur travail à la réalisation de projets personnels (études, éducation des enfants...).

Cependant l'enquête révèle que pour près de 36% des salariés ce changement a été davantage subi que choisi. En effet, 26% ont changé d'emploi suite à un licenciement, à la suppression d'un poste ou à la fermeture de leur entreprise et 10% l'ont fait parce que leur contrat à durée déterminée n'a pas été reconduit. A noter que 6% des salariés ont avancé diverses autres raisons professionnelles ou personnelles comme, par exemple, des problèmes de santé (2%).

L'étude démontre que les hommes ont plus souvent été motivés par la perspective d'un

meilleur salaire (21% contre 9% pour les femmes) alors que les femmes étaient plutôt à la recherche d'un emploi qu'elles jugeaient de meilleure qualité (52% contre 29% pour les hommes).

L'enquête ne fournit pas de détails quant aux différents aspects de qualité pris en compte mais, pour les femmes, on peut supposer que des arguments étroitement liés à la conciliation de la vie professionnelle et de la vie familiale ont eu un impact important sur leur décision de changer d'emploi.

Les jeunes de moins de 35 ans ont été proportionnellement plus nombreux à changer d'emploi pour accéder à des emplois mieux rémunérés (21% contre 10% pour les 35 ans et plus). En revanche, le changement a plus souvent été involontaire pour les salariés de 35 ans et plus : ils ont été 33% à avoir quitté leur précédent emploi à cause d'un licenciement, d'une suppression de poste ou de la fermeture de leur entreprise (comparé à 15% pour les salariés de moins de 35 ans).

Satisfaction du changement

La grande majorité des salariés ayant changé d'emploi dit être globalement satisfaite du

Pour donner forme au monde qui les entoure, nos consultants en IT ont appris à le regarder autrement.

Pour des projets de haut vol au Luxembourg, nous recherchons encore (m/f) :

20 Consultants en IT

Avec Altran, vous avez enfin trouvé un employeur à la hauteur de vos ambitions. Un partenaire innovant et d'envergure internationale sur le marché de la consultance. Vos destinations? Des secteurs aussi passionnants que les télécoms, la finance, les assurances et le secteur public. De prestigieux clients (Axa, Dexia, Clearstream, La Luxembourgeoise, BNP Paribas, BCEE, CACEIS, ...) comptent en effet sur notre savoir-faire pour l'amélioration des processus bancaires.

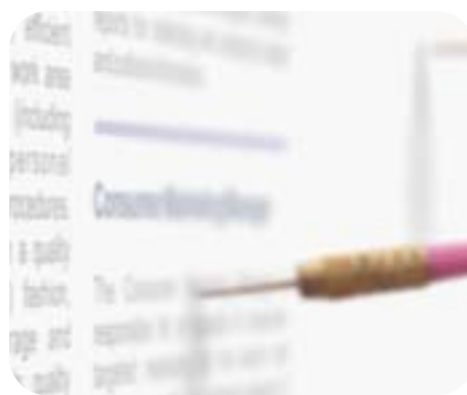
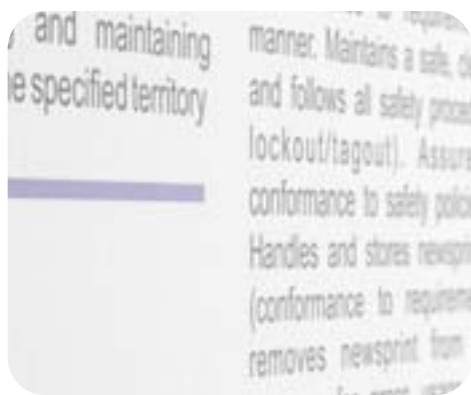
Aujourd'hui, 60 consultants contribuent chaque jour à l'extraordinaire croissance que nous connaissons au Luxembourg. Une croissance qui nous permet de vous offrir tout l'espace nécessaire à la prise d'initiatives et aux idées nouvelles. Envie de vous engager dans un environnement de travail totalement nouveau et particulièrement épanouissant? Rejoignez-nous!

www.altran.com

ALTRAN

ALTRAN
CIS

DCE
consultants



© TJALL - FOTOLIA

nouvel emploi : 52% affirment être « tout à fait satisfaits », 44% « plutôt satisfaits » et seulement 4% « plutôt pas satisfaits ». Des différences existent néanmoins dans le degré de satisfaction entre les salariés qui ont choisi cette transition sur le marché du travail et ceux qui semblent l'avoir subie. Pour les salariés ayant changé afin d'améliorer leur rémunération ou la qualité de leur emploi, 66% se disent « tout à fait satisfaits », alors que ce pourcentage n'est que de 47% pour ceux ayant changé

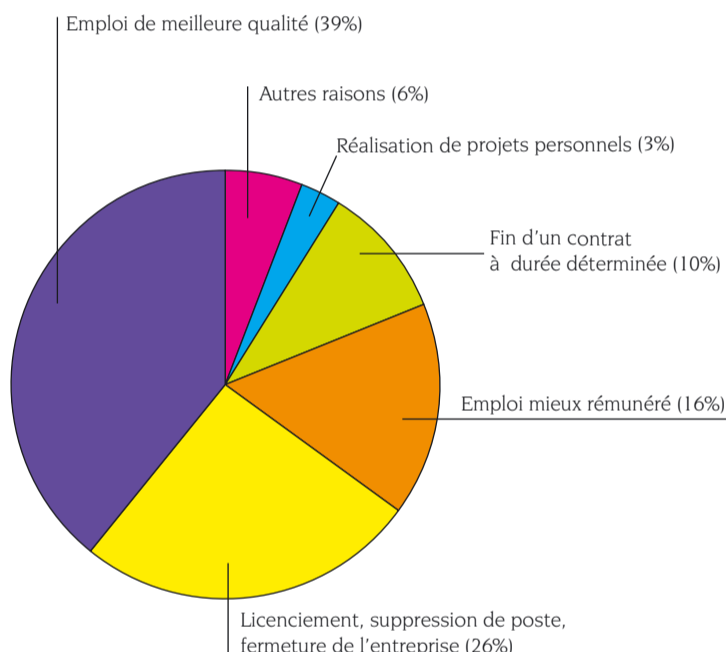
suite à un licenciement, une suppression de poste, la fermeture de leur entreprise ou la fin de leur contrat à durée déterminée.

Le fait que pas moins de 96% des salariés ayant connu un changement d'emploi, de façon volontaire ou non, soient satisfaits de leur nouvel emploi indique que la flexibilité sur le marché du travail n'engendre pas nécessairement une dégradation des conditions de travail.

Sources : «Vivre au Luxembourg, Chroniques de l'enquête PSELL-3 : Pourquoi les salariés résidant au Luxembourg changent-ils d'emploi ?», Jacques Brosius - N°38- juin 2007, CEPS/INSTEAD.

Source des données : Le PSELL-3 (Panel Socio-Economique Liewen zu Lëtzebuerg) est une enquête qui a été lancée en 2003 auprès d'un échantillon représentatif de la population résidant au Luxembourg. Grâce à la méthodologie mise en oeuvre pour sa réalisation, les résultats issus de cette enquête effectuée auprès d'un échantillon initial de quelque 3500 ménages (9500 individus) constituent des estimations précises des chiffres concernant l'ensemble de la population. Le PSELL-3 sera réalisé chaque année par le CEPS/INSTEAD, en collaboration avec le STATEC, Service central de la statistique et des études économiques luxembourgeois. Il s'inscrit dans le programme statistique EU-SILC de l'Union Européenne (European Union - Statistics on Income and Living Conditions) destiné à connaître les revenus et conditions de vie des personnes et des ménages dans les différents Etats membres.

Raisons principales du changement d'emploi des salariés résidant au Luxembourg



Source graphique : PSELL-3/2005, CEPS/INSTEAD, STATEC

Le Livre vert «Moderniser le droit du travail pour relever les défis du XXIe siècle »

La Commission européenne a lancé un vaste débat public sur la nécessité de réviser les régimes actuels du droit du travail pour qu'ils soient en phase avec le marché moderne du travail. Aujourd'hui, quatre travailleurs européens sur dix travaillent sous contrat atypique ou sont indépendants et la réalité dépasse rapidement la réglementation du marché de l'emploi européen.

Par le biais du Livre vert «Moderniser le droit du travail pour relever les défis du XXIe siècle», il est demandé aux Etats membres ainsi qu'aux représentants des employeurs et des travailleurs comment le droit du travail au niveau de l'Union européenne (UE) et au niveau national peut contribuer à rendre le marché du travail plus flexible tout en assurant aux travailleurs une plus grande sécurité (notion de «flexicurité»).

Cette consultation constitue un élément important de l'agenda social de l'UE pour 2005-2010 et rejoint plusieurs autres initiatives de la Commission dans le domaine plus large de la flexicurité.

Pour plus d'informations, consultez le site Internet de la Commission européenne [www.ec.europa.eu](http://ec.europa.eu) où le Livre vert peut être téléchargé : http://ec.europa.eu/employment_social/labour_law/green_paper_fr.htm

ALLEN & OVERY LUXEMBOURG

Allen et Overy est un cabinet d'avocats international composé d'environ 5.000 personnes incluant 470 associés. Notre réseau de 27 bureaux couvre tous les marchés principaux à travers le monde.

Nos avocats fournissent un service juridique complet à nos clients et nous sommes constamment à la recherche des meilleurs collaborateurs.

Nous recrutons actuellement pour notre bureau au Luxembourg :

un Avocat

spécialisé en droit des sociétés et droit financier (m/f)

Vous ferez partie intégrante d'une équipe d'avocats jeunes et dynamiques travaillant pour une clientèle nationale et internationale. Cette équipe est spécialisée en droit des sociétés et en droit financier et travaille en étroite collaboration avec les autres départements de notre cabinet.

Nous vous offrons un travail de nature variée dans une atmosphère conviviale, une rémunération attractive ainsi que de réelles perspectives de carrière.

Nous recherchons des candidats ayant une formation universitaire en droit (un diplôme de troisième cycle obtenu auprès d'une université britannique ou américaine ainsi que des mentions constituent des atouts), une expérience de 3 à 5 ans en droit des sociétés et droit financier acquise au sein d'un cabinet d'affaires belge, luxembourgeois ou français et une parfaite maîtrise des langues française et anglaise.

La connaissance des langues allemande et luxembourgeoise constitue un avantage.

Nous attendons de vous d'excellentes capacités d'analyse et de synthèse, la faculté de travailler de manière autonome et le sens de l'initiative.

Nous recherchons des candidats ayant vocation à diriger et superviser immédiatement ou à moyen terme une petite équipe de collaborateurs.

Si notre annonce vous intéresse, nous vous prions de nous faire parvenir votre candidature à l'adresse suivante :

ALLEN & OVERY LUXEMBOURG

A l'attention de Madame Ann Debin
ann.debin@allenoverly.com
58, rue Charles Martel, L-2134 Luxembourg

"Luxembourg Law Firm of the Year" (IFLR Awards 2007, International Financial Law Review).

Une économie dynamique et florissante

Une croissance du PIB de 6,2%, un début d'année exceptionnel pour le secteur de la construction, une industrie aux performances modestes mais promise à un beau développement, un bilan très positif pour le secteur financier, une forte croissance du travail intérimaire... telles sont les caractéristiques d'une économie luxembourgeoise en constante progression, révélées par l'enquête de conjoncture du Service central de la statistique et des études économiques luxembourgeois (STATEC).

© FRANZ PFLUEGL - FOTOLIA

BONN SCHMITT STEICHEN
AVOCATS

Dans le cadre de l'expansion constante de nos activités nous recherchons

plusieurs **AVOCATS / JURISTES** jeunes diplômés ou expérimentés (m/f)

pour nos différents départements juridiques :

- Sociétés
- Fiscal
- Banque et Finance
- Marché des capitaux
- Fonds d'Investissement
- Contentieux et Droit du Travail

Votre profil :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme d'études supérieures universitaires en droit. Un diplôme de troisième cycle spécialisé type LL.M. ou autre est considéré comme un avantage.
- Vous maîtrisez parfaitement le français et l'anglais tant à l'oral qu'à l'écrit. Toute autre langue constitue un atout.
- Vous disposez d'excellentes capacités rédactionnelles.

Nous vous offrons :

- un environnement de travail dynamique et multiculturel;
- une relation professionnelle avec une clientèle nationale et internationale de tout premier ordre;
- une intégration dans une équipe composée de spécialistes de haut niveau;
- une rémunération adaptée à vos qualifications, expériences et performances.

Les personnes intéressées sont invitées à envoyer en toute confidentialité leur candidature avec lettre de motivation, curriculum vitae et photo à l'adresse suivante :

BONN SCHMITT STEICHEN

À l'attention de Madame Josiane Wagner
44, rue de la Vallée - BP 522
L-2015 Luxembourg
jwagner@bsslw.net
www.bsslw.net



D'après les estimations du STATEC, publiées en juillet dernier, la croissance du PIB a atteint 6,2% sur un an au cours du 1er trimestre 2007. L'expansion de l'économie luxembourgeoise se poursuit donc à un rythme relativement élevé si on considère la croissance moyenne de 5% observée sur les dix dernières années.

Selon l'analyse de conjoncture, les services financiers luxembourgeois continuent à apporter la contribution la plus forte à la croissance du pays.

A l'issue du 1er trimestre 2007, l'acquis de croissance a atteint 4%. Les indicateurs déjà disponibles pour les 2ème et 3ème trimestres, si on tient compte de certains indicateurs pré-curseurs, suggèrent que l'activité devrait poursuivre son expansion au Luxembourg et dans la zone euro.

Ainsi, le STATEC table désormais sur une croissance de 6% pour 2007. Ce chiffre englobe une certaine marge de sécurité dans la mesure où la dynamique est vraiment très forte.

Industrie : une performance modeste amenée à s'améliorer

La production dans l'industrie a progressé de 1,4% sur un an. Hors sidérurgie, le résultat n'atteint que +0,2% sur la même période. Cette performance relativement modeste se compare davantage à celles de la France (+1,1%) ou de l'Italie (+0,9%) qu'à celles de l'Allemagne (+6,0%) ou de l'Irlande (+10,9%). Elle contraste également avec l'orientation très favorable du moral des industriels depuis le début de l'année. Néanmoins, les entrées de commandes sont en nette hausse depuis février, ce qui ne devrait pas manquer de se répercuter positivement sur les prochaines statistiques d'activité.



© MAREEN FRIEDRICH - FOTOLIA

Construction : un début d'année exceptionnel

Bien que le moral des entrepreneurs soit loin d'être excellent, les résultats de production sont positifs. En effet, la production progresse de près de 8% sur un an avec une très bonne performance des activités de génie civil en particulier (+23%). Il faut cependant rappeler que les températures clémentes de l'hiver dernier ont permis un niveau d'activité largement supérieur à la normale sur le début 2007, mais passé cet effet d'aubaine, il se pourrait que la production rejoigne un sentier de croissance plus modeste, indique l'enquête.

lève à 3.166 millions € au 30 juin 2007, en hausse de 9,7% par rapport au 30 juin 2006. Hors revenus à caractère exceptionnels, relativement élevés sur le 1er semestre 2006, le résultat avant provisions montre une hausse supérieure à 25%. Par rapport à la situation qui prévalait à la fin du 1er trimestre 2007, l'étude constate une progression accrue des revenus de commissions et un rythme d'expansion toujours très élevé pour la marge d'intérêt. Côté frais, une légère accélération des frais de personnel (+11,3% dont au moins la moitié provient des hausses d'effectifs) est constatée, mais c'est surtout concernant les frais généraux que l'addition s'alourdit : ils progressent de 11,4%.

de conjoncture du STATEC. Ainsi, il a progressé de 16,1% alors que l'emploi dans les autres branches s'est accru de 4,1%.

Cette forte croissance du travail intérimaire, qui représente environ 2% de l'emploi salarié au Luxembourg (7 328 personnes sur 309 405 au 1er trimestre de 2007), se répercute également sur l'évolution globale de l'emploi. Ainsi, l'emploi salarié intérieur a connu une progression de 4,3% au 1er trimestre de 2007, dont 0,2% de croissance sont attribuables au travail intérimaire. Au 1er trimestre 2007, le travail intérimaire a créé 1 017 postes nets sur un an, soit 8% de l'ensemble des créations nettes d'emploi sur cette période (12 798 postes).

Secteur financier : bilan positif

D'après les chiffres provisoires communiqués par la Commission de surveillance du secteur financier (CSSF), l'activité bancaire a poursuivi une évolution favorable au cours du 2ème trimestre 2007. Le résultat avant provisions s'é-

Forte croissance du travail intérimaire

L'emploi intérimaire suit l'évolution à la hausse de l'emploi salarié intérieur mais sur un rythme beaucoup plus élevé, révèle l'enquête

Source : « Conjoncture flash, publication mensuelle sur l'état de la conjoncture luxembourgeoise », STATEC Luxembourg, juillet 2007 - www.statistiques.public.lu

Bloomberg

MOVE THE MARKETS. Innovate from the front.

Join the company at the forefront of finance and technology.

Bloomberg provides information to business leaders around the world. Our employees have a passion for excellence, no matter what their experience is. We foster that passion and encourage growth and development in every way possible.

We have opportunities in Financial Sales, Data Analysis, Software Development, News and many more areas. Bloomberg is the ideal place for you to develop your knowledge and enthusiasm for the financial markets.

Join Bloomberg.

Please quote REF LUX when you apply online.

careers.bloomberg.com

Bloomberg is a proud
Equal Opportunity Employer.
©2007 Bloomberg L.P.
All rights reserved.
25920380 0907

Un jeune belge à la conquête du Luxembourg

Diplômé en droit de l'Université de Liège, Renaud Ransy, jeune belge de 25 ans, vient d'être engagé par la société Deloitte Luxembourg en tant que juriste. Premiers pas d'un nouveau frontalier ayant élu domicile à Arlon.

Est-ce un hasard ou un choix délibéré de travailler au Luxembourg ?

Mon choix n'est pas dû au hasard mais fut à 100% délibéré. Je me suis vite détourné du débouché traditionnel attaché aux études que j'ai entreprises : le barreau. En effet, si d'aventure je m'étais lancé dans cette voie, il eût été difficile de travailler ailleurs qu'en Belgique, du moins durant la période de stage et ce, pour des raisons pratiques et financières.

Le domaine de l'entreprise m'a assez vite attiré. Plus précisément, des matières telles que les droits économique, fiscal et financier ont rapidement suscité mon intérêt. Dès lors, quand est venu le moment de m'interroger sur ma carrière future, le choix du Luxembourg est presque automatiquement apparu : par sa position centrale, à l'instar de la Belgique, et son environnement politico-économique compétitif - une place financière attrayante confirmée par l'éta-

blissement d'un nombre incalculable d'institutions financières -, le Grand-duché et ses atouts ont rapidement rencontré mes aspirations professionnelles. L'honnêteté me pousse à admettre que la perspective de mieux gagner ma vie là-bas qu'ici a été l'un des paramètres que j'ai pris en considération.

Quels sont les avantages d'être frontalier ?

Je me suis récemment domicilié à Arlon pour des raisons pratiques : d'une part, il était inconcevable de faire 300 km par jour et d'autre part, trouver un logement correct à Luxembourg à un prix qui ne soit pas prohibitif relève de la gageure... C'est pourquoi une zone frontalière comme Arlon constitue un bon compromis. Même s'il est difficile de trouver un peu d'animation au-delà de 18 heures, le cadre de vie y est impeccable.

En outre, le fait d'être frontalier m'évite toute une série de démarches administratives inhérentes à l'établissement d'une résidence à l'étranger.

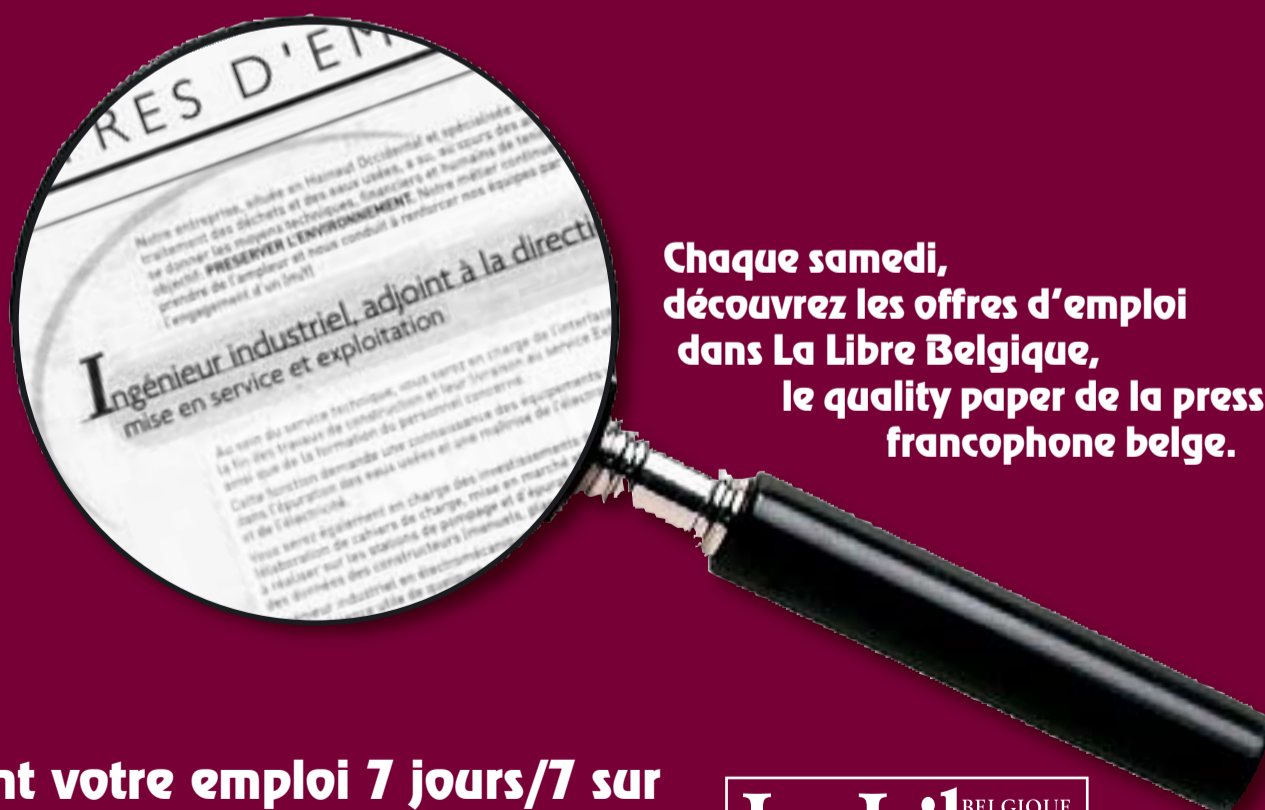
En quoi consiste votre travail ?

Je suis engagé en tant que « fiscaliste dans le département Tax International/Fusion-Acquisition ». Grosso modo, il s'agira principalement de conseiller les entreprises internationales, lors d'une fusion, sur l'impact fiscal de leur projet.

Par la suite, une fois apte à travailler sur des dossiers, mon travail sera supervisé par toute une hiérarchie. L'encadrement est donc omniprésent : c'est cela, à mon sens, qui parfait la formation.

Votre passeport pour l'emploi

**Découvrez
d'autres
horizons !**



**Chaque samedi,
découvrez les offres d'emploi
dans La Libre Belgique,
le quality paper de la presse
francophone belge.**

**Trouvez également votre emploi 7 jours/7 sur
www.lalibre.be/emplois**

La Libre BELGIQUE

Ambiance internationale chez Deloitte

Deloitte Luxembourg est une vraie fourmilière internationale. Parmi les 735 employés, on retrouve près de trente-quatre nationalités différentes. Dont très peu de Luxembourgeois. Les Français et les Belges sont les plus représentés. Ils sont attirés par l'ambiance internationale qui règne au sein du cabinet luxembourgeois. Un sentiment qu'ils ne ressentent peut-être pas assez à Bruxelles et Paris. Et qui donc les amène à passer la frontière.

© CORGARASHU - FOTOLIA

Deloitte Luxembourg est un cabinet spécialisé dans les domaines de l'audit, de l'expertise comptable, du conseil en management, du conseil juridique et fiscal. Il fait partie du réseau Deloitte Touche Tohmatsu, qui est l'un des quatre Big Four avec PricewaterhouseCoopers, Ernst & Young et KPMG.

Si les activités premières de Deloitte sont les mêmes au Luxembourg et en Belgique, il y a néanmoins certaines spécificités. « Nous sommes plus centrés sur les comptes d'investissement » explique Lindsey Braik, directrice des ressources humaines. « Nous avons développé une véritable expertise en la matière. Cela peut attirer les Belges car il y a certaines spécificités dans le monde de l'investissement qu'ils ne retrouvent pas en Belgique. Le domaine du back office est également une de nos références. Alors que l'audit des banques est bien évidemment très important chez nous. Enfin, nous avons aussi très peu d'industries. Donc, c'est vrai qu'il y a vraiment un attrait professionnel à se déplacer au Grand-duché. »

Le marché luxembourgeois est différent du belge

Il y a moins de grosses sociétés. Le travail est plus spécifique. Mais un autre argument peut évidemment pousser les Belges à passer la frontière : le choix personnel. « Certains sont attirés par le cadre de vie luxembourgeois, fait remarquer Lindsey Braik. On y vit plus calmement. Enfin, l'ambiance internationale qui règne dans nos bureaux attire beaucoup de monde. Ils veulent se forger une expérience internationale. Cela plaît beaucoup aux jeunes. »

Même si la directrice des ressources humaines ne l'évoque que du bout des lèvres, le salaire

est également une motivation supplémentaire. Ce n'est un secret pour personne qu'on gagne mieux sa vie à Luxembourg qu'à Bruxelles. S'ils étaient 735 à travailler chez Deloitte début septembre, ils seront ainsi 835 à la fin du mois. Preuve que Deloitte attire. Ce seront essentiellement des jeunes diplômés. Dont évidemment une flopée de Belges.

Join us and grow from others *Together we see further*

We expect you in Luxembourg:

- Juniors in Audit, Tax, Accounting, Business Consulting, Information Systems, Financial Advisory
- Interns in Audit, Tax, Advisory & Accounting (3 to 6 months)

A multicultural financial centre in the heart of Europe

Deloitte Luxembourg, with over 850 professionals is one of the leading Luxembourg professional services firms.

Be part of a young and multicultural team

You are a graduate or student from a business school or a university in audit, finance, accounting, economics or law. You ideally have a first experience as an intern in these fields. You are fluent in French and English (any other language would be considered an asset).

Apply on line and discover our job offers
www.deloitte.lu
Careers Section

Deloitte.

Audit • Tax • Consulting • Financial Advisory.

© 2007 • Deloitte SA • All rights reserved.



Des entreprises à la pointe du progrès

Si le Luxembourg est réputé pour la qualité de ses services financiers, le pays s'est attaché à diversifier son économie et est reconnu dans les domaines de l'industrie, de la communication, des transports et de l'agriculture. Arcelor Mittal, Goodyear, RTL Group, SES, Luxair, Cargolux, Cactus... autant de sociétés dynamiques qui contribuent à une réelle plus-value de l'économie du pays.

L'économie du Luxembourg dépend en grande partie des secteurs bancaire et de l'acier tout en étant une terre d'accueil particulièrement appréciée pour les grandes entreprises internationales actives dans les domaines de l'industrie et de la communication et des médias. ArcelorMittal, Dupont de Nemours, Goodyear, Guardian industries, SES, RTL Group, Amazon, Apple, PayPal... ont leur siège européen ou leur centre de production pour l'Europe au Luxembourg.

Par ailleurs, le Luxembourg soutient le développement et l'enrichissement de son activité de logistique. En effet, Cargolux, la compagnie aérienne luxembourgeoise de fret est l'un des leaders de sa catégorie en Europe.

© ONT

Classement	Sociétés	Activités	Employés 2006	Employés 2007
1	Groupe ARCELOR	produits sidérurgiques	5 910	5 870
2	Groupe Cactus	alimentation, textile, équipement de la maison, restaurants	3 860	3 940
3	Fortis Banque Luxembourg	banque	2 480	3 450
4	Groupe DEXIA BIL	banque	3 190	3 430
5	Groupe Entreprise des Postes et Télécommunications	postes et télécommunications	3 240	3 310
6	Goodyear Luxembourg	pneumatiques	3 530	3 180
7	CFL, Ste Nationale des Chemins de Fer Luxembourgeois	transports	3 090	3 090
8	Groupe Luxair	transport aérien de personnes, restaurants, agence de voyage	2 450	2 420
9	Groupe Pedus	entreprise de nettoyage, restauration de collectivités	2 260	2 290
10	Centre Hospitalier de Luxembourg	activités hospitalières	1 860	1 840
11	Banque et Caisse d'Epargne de l'Etat	banque	1 780	1 780
12	Groupe GS4	gardiennage, installations d'alarmes	1 110	1 410
13	Compass Group Luxembourg	restauration collective, nettoyage industriel, hébergement de personnes âgées, distribution automatique	1 190	1 410
14	Fondation Stéftung Hëllef Doheim	gestionnaire de services d'aide et de soins en faveur du maintien à domicile	1 270	1 400
15	Groupe PriceWaterhouseCoopers	réviseurs d'entreprise	-	1 350
16	Kredietbank S.A. Luxembourgeoise	banque	1 300	1 280
17	Groupe Guardian	verre plat, verre pour l'industrie automobile	1 330	1 260
18	Centre Hospitalier Emile Mayrisch	activités hospitalières	1 250	1 250
19	Groupe BNP Paribas Luxembourg	banque, gestion de fonds, fiduciaire	1 110	1 220
20	Dupont De Nemours (Luxembourg)	matières plastiques, non tissées	1 230	1 200



© SAPSIWAI - FOTOLIA

En outre, le Luxembourg s'investit dans la recherche et le développement, notamment dans le secteur des biotechnologies, de l'écologie et du développement durable.

Ces dernières années, un nouveau pôle de croissance s'est créé dans des domaines comme l'informatique, la comptabilité, la publicité, l'immobilier, les conseils aux entreprises... Ces nouvelles entreprises de services emploient un nombre de personnes équivalent à celui des activités financières, soit plus de 10% de l'emploi intérieur total.

Le Service central de la statistique et des études économiques luxembourgeois (STATEC) a publié une liste des principaux employeurs luxembourgeois d'après les effectifs occupés au 1er janvier 2007. Elle porte sur les établis-

sements ou groupes d'entreprises occupant au moins 90 personnes, soit 368 unités avec plus de 136 000 salariés. L'industrie manufacturière et la construction comptent 119 entreprises avec plus de 39 500 salariés tandis que les services comprennent 249 établissements avec plus de 96 500 salariés.

Le groupe ARCELOR S.A., le groupe Cactus et Fortis Banque Luxembourg sont les premiers employeurs privés du Luxembourg.

Sources : « Les principaux employeurs luxembourgeois d'après les effectifs occupés classés par ordre de grandeur », édition mai 2007, STATEC - www.statistiques.public.lu; www.lestrontaliers.lu; Agir Luxembourg - www.agirluxembourg.com

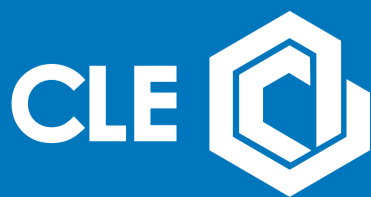
Arcelor au Luxembourg

Parmi les entreprises occupant 90 personnes et plus, l'effectif du groupe ARCELOR au Luxembourg comprend les entreprises consolidées suivantes :

Arcelor Profil Luxembourg :	2330
Arcelor Rodange :	820
Arcelor Luxembourg :	500
Paul Wurth SA :	450
Arcelor Bissen SA :	370
Arcelor Bettembourg SA :	290
Arcelor :	260
Circuit Foil Luxembourg :	240
Arcelor Dommeldange S.à r.l. :	160
TLM :	140
Arcelor Commercial RPS :	110



www.cfe.be



BUILDING THE FUTURE TOGETHER

CLE (filiale luxembourgeoise de CFE) est à la recherche de différents collaborateurs (m/f)

Chef de projet

FONCTION: • gestionnaire expérimenté de chantiers de bâtiments et de constructions industrielles • responsable de la gestion financière et technique d'un chantier important • suivi des relations avec le client, les auteurs de projet et les fournisseurs • respect des objectifs budgétaires et de délai.

PROFIL: • ingénieur civil ou ingénieur industriel en construction • minimum 5 ans d'expérience • la connaissance de l'allemand et du luxembourgeois est un atout.

Ingénieur en techniques spéciales de bâtiment

FONCTION: • coordination entre sous-traitants en techniques spéciales et parachèvement • planning et réception des travaux • communication avec les sous-traitants et le bureau d'études -appels d'offres • soumissions.

PROFIL: • ingénieur civil ou ingénieur industriel en électromécanique • minimum 5 ans d'expérience • la connaissance de l'allemand et du luxembourgeois est un atout.

Deviseur expérimenté

FONCTION: • chargé de l'étude des dossiers d'appels d'offre et des plans • préparation des demandes de prix aux sous-traitants et fournisseurs • analyse et suivi des offres • responsable du calcul des prix de revient et des frais de chantiers.

PROFIL: • ingénieur industriel de construction ou graduat (A1) en construction • 5 à 10 ans d'expérience • la connaissance de l'allemand et du luxembourgeois est un atout.

Conducteur de chantier expérimenté

FONCTION: • responsable de l'organisation générale du travail sur chantier • diriger des équipes de coffreurs et ferrailleurs • coordination avec les sous-traitants • contrôle de la qualité et de la sécurité

PROFIL: • graduat en construction ou expérience similaire • 5 à 10 ans d'expérience • la connaissance de l'allemand et du luxembourgeois est un atout.

Nous vous offrons:

• un groupe solide, leader dans le secteur de la construction, avec une vision du futur ambitieuse • une rémunération adaptée à votre valeur ajoutée.

Intéressé(e)?

Veillez adresser votre lettre de candidature accompagnée d'un cv par mail à l'adresse recrut@cfe.lu
Consultez également notre site www.cfe.be pour d'autres opportunités d'emploi.

Your Firm. Your Start.

Your Career with Ernst & Young in Luxembourg.

Audit, Business Advisory and Tax.

- Interns
- New graduates
- Experienced professionals

Supported by extensive classroom and on the job training, diverse careers paths, in an international, young and dynamic environment.

**START
HERE**



ERNST & YOUNG

Quality In Everything We Do

Apply here: www.ey.com/lu/careers