

Sociale zekerheid voor grensarbeiders

Wonen in Nederland, werken in België

Als grensarbeider valt u onder de sociale zekerheid van het land waar u werkt. Dit betekent dat u alle bijdragen voor de sociale zekerheid (ziekteverzekering, werkloosheid, pensioenbijdragen, ...) in België en volgens de Belgische wetgeving betaalt. Bovendien betaalt u uw belastingen eveneens in België.

Deze „Info kort“ voor grensarbeiders is alleen bedoeld als eerste kennismaking. Voor gericht advies moet u zich wenden tot de bevoegde diensten, waarvan u enkele adressen hierna vindt.

Ziekteverzekering

Als u alleen in België in loondienst werkt, bent u er altijd verplicht ziekteverzekerd. De bijdrage wordt door uw werkgever ingehouden op uw loon. U moet u naar keuze aansluiten bij een Belgisch ziekenfonds (mutualiteit). In Nederland wordt u ingeschreven bij de zorgverzekeraar CZ. Uw Belgische mutualiteit is belast met de uitvoering van de ziekteverzekering en met het uitbetalen van de uitkering bij ziekte.

Als grensarbeider ontvangt u van uw Belgisch ziekenfonds een E-106-formulier dat u moet overhandigen aan CZ. U kunt zowel in Nederland als in België gebruik maken van geneeskundige hulp. Dit geldt eveneens voor uw gezinsleden.

Als u in België werkt dan heeft u bij ziekte gedurende een bepaalde tijd recht op een gewaarborgd loon door uw werkgever. Daarna maakt u aanspraak op een Belgische uitkering, uitbetaald door de mutualiteit. Na een jaar heeft u bij blijvende arbeidsongeschiktheid recht op een Belgische invaliditeitsuitkering, indien u meer dan 66,66 % arbeidsongeschikt bent. De controle gebeurt door het UWV in opdracht van uw Belgische mutualiteit. U zult zich bij ziekte dus onmiddellijk moeten melden bij het UWV.

Pensioen

Als u in België werkt dan bent u er verzekerd voor uw pensioen. Uw Nederlandse AOW-opbouw (2% per jaar) en bedrijfspensioenopbouw wordt stopgezet. U heeft echter de mogelijkheid om een vrijwillige AOW-verzekering af te sluiten. Neem voor meer informatie contact op met het Bureau Belgische Zaken van de Sociale Verzekeringsbank.

Vanaf 65 jaar heeft u recht op uw voorheen in Nederland opgebouwde AOW-pensioen, het Nederlandse bedrijfspensioen plus het Belgische rustpensioen. Bij overlijden kan de echtgeno(o)t(e) (indien minimum 45 jaar) aanspraak maken op een overlevingspensioen (cf. nabestaandenpensioen) en meestal ook nog een Nederlands nabestaandenpensioen.

Gezinsbijslagen

Als grensarbeider kunt u aanspraak maken op een aantal regelingen op het terrein van de gezinsbijslagen. Als uw partner in Nederland werkt, geeft dit ook recht op een aantal Nederlandse uitkeringen of vergoedingen.

Kinderbijslag: Voor de uitbetaling van de kinderbijslag geldt als principe het werklandbeginsel. België is dus het land dat de kinderbijslag bij voorrang moet uitbetalen. Indien uw partner echter in Nederland werkt of werkloos is, dan kan er 'samenloop' van Belgische en Nederlandse kinderbijslag plaats vinden. Om vast te stellen welke lidstaat hoeveel kinderbijslag moet betalen, vindt er een "samenlooponderzoek" door het Bureau voor Belgische Zaken (BBZ) plaats. Werkt uw partner in Nederland dan heeft u meestal recht op een aanvulling vanuit België.

Kraamgeld: bij geboorte of bij adoptie van een kind betaalt de kinderbijslagkas een kraamgeld uit.

Moederschapsverlof (ook bevallingsverlof – zwangerschapsverlof) en moederschapsuitkering: Het moederschapsverlof duurt normaal 15 weken. Gedurende het moederschapsverlof heeft u recht op een moederschapsuitkering uitbetaald door uw mutualiteit.

Vaderschapsverlof - vaderschapsuitkering: Het recht op 3 dagen klein verlet bij een geboorte en betaald door uw werkgever, wordt aangevuld met 7 dagen vaderschaps- of adoptieverlof die betaald worden door de mutualiteit.



<http://www.eures-emr.org/>

I
N
F
O
K
O
R
T
NL/B

Maart 2009

Werkloosheidsverzekering

Bij **volledige en definitieve werkloosheid** heeft u recht op een Nederlandse werkloosheidsuitkering. Om hiervoor in aanmerking te komen moet u onvrijwillig werkloos zijn. Het is van belang dat bij ontslag de Belgische werkgever de opzegtermijnen in acht genomen heeft. De hoogte en duur van de Nederlandse werkloosheidsuitkering is afhankelijk van het aantal weken/maanden dat u sociaal verzekerd was. De in België verzekerde tijdvakken moeten door het UWV gelijkgesteld worden aan Nederlandse verzekeringstijdvakken. Om dit te bewijzen moet u het E-301-(B) formulier overleggen. Dit formulier wordt door de Belgische RVA/ONEM uitgereikt en moet overhandigd worden aan het UWV. De RVA zal het E-301-(B) formulier verstrekken indien u het door uw werkgever uitgereikte ontslagformulier ("C-4") kunt overleggen.

Bij **tijdelijke werkloosheid** door onvoorziene omstandigheden (technische stoornis, slecht weer, gebrek aan werk) heeft u recht op een Belgische werkloosheidsuitkering.

Gedeeltelijke werkloosheid: wordt u werkloos na een voltijdse tewerkstelling in België en blijft u aansluitend deeltijds (minimaal 1/3) bij uw Belgische werkgever werken, dan heeft u in principe recht op een Belgische werkloosheidsuitkering (of "inkomensgarantie-uitkering").

Belastingen

Als u in loondienst bent bij een werkgever die in België is gevestigd, dan bent u in België belasting verschuldigd. Uw werkgever zal bedrijfsvoorheffing op uw loon inhouden. Bedrijfsvoorheffing is een inhouding op uw loon die vergelijkbaar is met de Nederlandse loonbelasting. Op het ogenblik dat u in loondienst treedt in België, heeft u zelf geen specifieke fiscale verplichtingen die u in acht moet nemen.

Als u - als inwoner van Nederland - in België belastbare inkomsten heeft verkregen, bent u in België onderworpen aan de "belasting van niet-inwoners/natuurlijke personen", afgekort BNL/nat.pers. Als niet-inwoner van België wordt u in België in principe enkel belast op uw inkomsten van Belgische oorsprong. De belastingaangifte wordt in principe automatisch toegezonden.

Om eventueel inkomensverlies te voorkomen is een compensatieregeling getroffen. Daartoe maakt de Nederlandse Belastingdienst een zogenaamde schaduwberekening. Met name indien u te maken heeft met fiscale aftrekposten (zoals hypotheekrente) is het waarschijnlijk dat u recht heeft op teruggave. Meer informatie over dit onderwerp kunt u krijgen bij de Belastingdienst.

Loon

Net als in Nederland bestaat er een wettelijk minimumloon. Het brutoloon dat u verdient, wordt vastgesteld overeenkomstig de van toepassing zijnde CAO's.

Het loon wordt meestal per maand uitbetaald. In België is het gebruikelijk dat men recht heeft op een eindejaarspremie ('dertiende maand'). In België geldt dat de lonen automatisch aangepast worden aan de prijsontwikkeling ("indexering").

- Nederland : uw UWV.WERKbedrijf en op www.werk.nl. E-mail adressen EURES-adviseurs Henk.Smolders@uwv.nl; Els.Lugtenberg@uwv.nl; britte.warnaar@uwv.nl
- Vlaanderen : VDAB-kantoren, Werkwinkels, www.vdab.be en call center +32 2 508 38 11; VDAB Hasselt, Thonissenlaan 47B, tel 00 32/11 26 06 00; Tongeren, Stationslaan 12, tel. 00 32/12 39 09 20; E-mail-adressen EURES-consulenten: mopteynd@vdab.be leon.martens@vdab.be
- Wallonië : Le Forem www.leforem.be, Liège, Val Benoit 4, tel 00 32/4 229 11 81, EURES-consulent : wilfrid.laschet@forem.be
- Duitstalige Gemeenschap : www.adg.be, Eupen, Hutte 79, tel 00 32/87 63 89 00, EURES-consulent: marco.schaaf@adg.be
- Belastingdienst Buitenland, Team GWO in Maastricht, 0800-024 12 12 (NL) 0800 90 220 (B); www.belastingdienst.nl -
- Ziekteverzekeraar CZ : www.cz.nl
- Bureau Belgische Zaken in Breda Tel. +31 (0)76 548 58 40, www.svb.nl/bbz

Verdere uitgebreide informatie vindt u op: www.eures-emr.org www.eures.europa.eu



<http://www.eures-emr.org/>

I
N
F
O

K
O
R
T

NL/B

Maart 2009

