

Sociale zekerheid voor grensarbeiders: Wonen in België, werken in Duitsland.



<http://www.eures-emr.org/>

Als grensarbeider is men onderworpen aan het stelsel van sociale zekerheid van het land waar men werkt. Dit wil zeggen dat alle bijdragen voor de sociale zekerheid (ziekteverzekering, werkloosheidsverzekering, pensioenverzekering) in Duitsland betaald worden (feitelijke inhoudingen in Duitsland) volgens het daar van toepassing zijnde systeem. Bovendien moet men ook de loonbelasting in Duitsland, het land van tewerkstelling, betalen.

Opgelet : in Duitsland bestaat er een bijzondere vorm van deeltijds werk, de zogenaamde „400 € of mini-jobs“. Indien men minder dan 15 uur per week werkt en minder dan 400 € per maand verdient, is men in Duitsland niet sociaalverzekerd. Voor meer informatie zie : www.minijobzentrale.de.

Deze korte informatie omvat enkel de basisinformatie. Voor verder advies moet U zich aan de bevoegde personen van de instellingen of aan de Regio Aken wenden.

Ziekteverzekering/Zorgverzekering.

U kunt in België en in Duitsland naar een geneesheer gaan.

Als grensarbeider moet U zich aansluiten bij een ziekenfonds in Duitsland. U krijgt van Uw ziekenfonds in Duitsland het formulier E 106. Hiermee moet U zich bij Uw ziekenfonds in België inschrijven. U en eventueel ook Uw gezin zijn hiermee opgenomen als gerechtigde op geneeskundige verzorging ten laste van Uw ziekenfonds in België.

Voor wat het gewaarborgd loon ingeval van ziekte betreft, is het Duitse recht op U van toepassing. Daarbij betaalt de werkgever gedurende 6 weken het loon aan 100% en nadien betaalt het ziekenfonds tot maximaal 78 weken en hoogstens 70% van het loon als ziektegeld.

Zorgverzekering: In tegenstelling tot in België, bestaat er in Duitsland een afzonderlijke zorgverzekering. Ieder Duits ziekenfonds kan U informeren over de vergoedingen die hieruit betaald worden.

Pensioenverzekering.

U betaalt de bijdragen voor de pensioenverzekering in Duitsland. Hierdoor ontstaat (zolang U in Duitsland werkt) een recht op een Duits pensioen. Indien u in totaal minder dan 60 maanden bijdrageplichtig bent geweest in Duitsland, dan neemt de pensioenverzekering van het vorige werkland de verzekerde periode mee op bij de berekening van het pensioen.

Indien U in België en in Duitsland gewerkt heeft, zult U 2 pensioenen ontvangen: een Duits en een Belgisch.

Gezinsvergoedingen.

Kinderbijslag: U krijgt altijd de hoogste kinderbijslag.

Indien U als grensarbeider de alleenverdiener in het gezin bent, krijgt U de Duitse kinderbijslag. Dit moet bij het kinderbijslagfonds van uw plaats van tewerkstelling in Duitsland aangevraagd worden. Indien Uw partner een beroepsactiviteit uitoefent in België (of een ander inkomen heeft), moet België de kinderbijslag uitbetalen. Indien in dit geval, de kinderbijslag in Duitsland hoger ligt dan in België – en dit is meestal zo – kunt U de verschilbetaling aanvragen bij het bevoegd kinderbijslagfonds in Duitsland. Hiermee heeft U op dit vlak dus geen financieel nadeel.

De Duitse kinderbijslag wordt maandelijks betaald.

Oudergeld (Elterngeld): Aanvullend op de kinderbijslag bestaat in Duitsland ook het oudergeld. Over de toekenningsvoorwaarden en het eventueel ontvangen van deze uitkering, kunt U zich informeren bij de Elterngeldkasse van het bevoegde Versorgungsamt.

I
N
F
O
K
O
R
T

B/D

Juni 2009

Werkloosheidsverzekering.

In geval van volledige werkloosheid heeft U recht op werkloosheidsuitkeringen in België. U betaalt de bijdragen voor de werkloosheidsverzekering in Duitsland. In geval van volledige werkloosheid heeft U recht op werkloosheidsuitkeringen in België en volgens Belgisch recht. U moet een „Arbeitsbescheinigung“ (aan te vragen bij de „Agentur für Arbeit“), door Uw laatste werkgever laten invullen. Op basis van dit ingevuld formulier ontvangt u van de „Agentur für Arbeit“ in Duitsland het formulier E 301. Dit formulier moet dan bij de uitbetalingsinstelling (Hulpkas of vakbonden) in België afgegeven worden. De R.V.A. in België stelt dan op basis van de gegevens, vermeld op dit formulier E 301 het recht op uitkeringen vast en de hoogte ervan. Indien het enkel gaat om een tijdelijke onderbreking (bijv. arbeidsduurverkorting) moet, in toepassing van de Europese regelgeving, het werkland (hier Duitsland) de uitkeringen betalen.

Belastingen.

U moet op het inkomen, verdiend in Duitsland, in Duitsland belasting betalen. Iedere werknemer in Duitsland moet beschikken over een loonbelastingkaart („Lohnsteuerkarte“). Werknemers met een woonplaats in het buitenland ontvangen geen loonbelastingkaart. In de plaats hiervan moet Uw werkgever een aanvraag indienen tot behandeling als „bepaalde of onbepaalde belastingplichtige werknemer“. Het aanvraagformulier is bij elk Duits belastingkantoor te bekomen. Naast de loonbelasting in Duitsland, moeten de grensarbeiders nog de gemeentebelasting in België betalen. Daarom wordt de loonbelasting in Duitsland forfaitair met 8% verminderd.

Lonen.

Duitsland kent geen gewaarborgd wettelijk minimumloon. Principeel kunnen de verdragspartijen (werkgever en werknemer) de hoogte van het loon vrij bepalen. Indien een voor de partijen een bindende C.A.O. („Tarifvertrag“) bestaat, moeten de lonen voorzien in de C.A.O. toegepast worden. Die verplichting is er wanneer de werkgever aan aan „Tarifvertrag“ (Flächentarifvertrag, Haustarifvertrag enz.) onderworpen is.

- Grenzgängerberatungsstelle der Regio Aachen, Theaterstraße 67, 52062 Aachen
Frau Löhner-Kareem, E-Mail: loehrer@regioaachen.de; Telefonisch advies :
Di.10:00h-12:00h und Do.14:00-16:00h, Tel: +49-241-5686155
- Agentur für Arbeit Aachen, Jürgen Werner, Egon Vanwersch, Roermonder Str. 51,
52072 Aachen, Tel. +49-241 897 12 69 /-1710, E-Mail:
aachen.EURES@arbeitsagentur.de
- Team GWO in Maastricht (grensoverschrijdend fiscaal recht), Gratis
Telefoonnummer: vanuit Duitsland: 0800-101 13 52 / vanuit België: 0800-90 220
- Arbeitsamt DG, Marco Schaaf, Hutte 79, Eupen, tel +32/87 63 89 14, E-mail:
marco.schaaf@adg.be.
- Le Forem: Quai Banning 104, 4000 Liège,
Wilfrid Laschet, Tel.: +32 4 229 1 183, E-Mail: wilfrid.laschet@forem.be;
- VDAB Lanaken, Pastorijstraat 7, 3620 Lanaken ,
Michèle Op 't Eijnde Tel. : +32 89 739271, E-Mail : mopteynd@vdab.be
Leon Martens, Tel. : +32 89 739270, E-Mail : leon.martens@vdab.be

Bijkomende informatie kunt u vinden op volgende internetadressen www.eures-emr.org,
www.regioaachen.de, www.adg.be, www.belgien.be, www.leforem.be,
www.grenzpendler.nrw.de, www.arbeitsagentur.de, www.eures.europa.eu



<http://www.eures-emr.org/>

I
N
F
O
K
O
R
T

B/D

Juni 2009

